

Tổng hợp đề thi Quản lý nguồn nhân lực công kỳ 3 năm 2014 (ngày thi 10/12/2014)

đề số 2:

câu 1: tại sao phân tích công việc là cấp độ phân tích phù hợp nhất

câu 2: phân tích căn cứ để xác định nhu cầu đào tạo

câu 3: phân tích những lỗi trong đánh giá nguồn nhân lực

câu 3: phân tích vai trò của phân tích công việc trong đánh giá nguồn nhân lực công.

ngoài ra còn mấy đề nữa có câu:

1. ví dụ về các cấp độ phân tích,

2. vai trò của phân tích công việc trong tuyển dụng,

3. vai trò của bộ phận chuyên trách NNL trong quản lý nguồn nhân lực

4. tại sao phương pháp phỏng vấn lại là phương pháp phổ biến nhất trong tuyển chọn

cuu duong than cong. com

cuu duong than cong. com