

# **MỘT SỐ VẤN ĐỀ CHUNG VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY ĐẠI CHÚNG**

## **I. KHÁI NIỆM VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY**

**1. Quản trị công ty ở các nước phát triển**

**2. Quản trị công ty ở Việt Nam**

**3. Tầm quan trọng của quản trị công ty ở  
Việt Nam**

## II. CƠ CẤU TỔ CHỨC TRONG CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

1. Khái niệm về công ty đại chúng

2. Đặc điểm của công ty đại chúng

3. Cơ cấu tổ chức của công ty đại chúng

### **III. MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ LƯƠNG TRONG DOANH NGHIỆP**

- 1. Cơ chế xây dựng bảng lương trong**
- 2. Sự cần thiết xây dựng quy chế trả lương trong DN**
- 3. Các vấn đề cần xem xét khi xây dựng cơ chế trả lương**
- 4. Các bước xây dựng quy chế trả lương**

# I KHÁI NIỆM VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY (QTCT)

## 1 Quản trị công ty ở các nước phát triển

a. *Các lĩnh vực trong quản trị công ty:*

- Luật công ty ấn định cơ cấu quyền lực trong c.ty
- QTCT là việc ấn định tổ chức chi tiết giữa các bộ phận trong công ty

## *b. Tiêu chuẩn về quản trị công ty:*

- Sự độc lập và giám sát hữu hiệu của các thành viên HĐQT
- Chịu trách nhiệm với các cổ đông
- Minh bạch và công bố thông tin
- Bảo vệ quyền lợi của cổ đông nắm ít vốn

## 2 QUẢN TRỊ CÔNG TY Ở VIỆT NAM

### a. *Quản trị công ty nói chung:*

*Khái niệm quản trị công ty:*

- Ảnh hưởng từ “corporate governance” thế giới với Việt Nam
- Quản trị doanh nghiệp ở Việt Nam là việc đề ra cách phân

chia quyền hạn giữa:

- + Cổ đông công ty
- + Hội đồng Quản trị
- + Ban Giám đốc
- + Người lao động

# *Nguyên tắc quản trị công ty (theo OECD)*

- Nguyên tắc về quyền của các cổ đông, đối xử công bằng giữa các cổ đông
- Nguyên tắc về vai trò của các bên có lợi ích liên quan
- Nguyên tắc công khai & minh bạch thông tin
- Nguyên tắc về trách nhiệm của thành viên HĐQT, Ban Giám đốc

## **b. QUẢN TRỊ CÔNG TY ĐẠI CHÚNG**

- Quản trị CTĐC là hệ thống các thiết chế, chính sách...nhằm định hướng, vận hành và kiểm soát trong công ty.
- Quản trị công ty bao hàm mối quan hệ giữa nội bộ công ty và giữa công ty với bên ngoài.

### 3. TẦM QUAN TRỌNG CỦA QUẢN TRỊ CÔNG TY Ở VIỆT NAM

- Quản trị công ty có ảnh hưởng đến người lao động
- Quản trị công ty có ảnh hưởng đến cổ đông công ty
- Quản trị công ty có ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của công ty

## II. CƠ CẤU TỔ CHỨC TRONG CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

### *1. Khái niệm về công ty đại chúng:*

Theo Điều 25 Luật Chứng khoán: Công ty đại chúng là công ty thuộc một trong các trường hợp sau:

- + Đã thực hiện chào bán cổ phiếu ra công chúng
- + Công ty có cổ phiếu niêm yết tại Sở/TTGDCK
- + Công ty có cổ phiếu được ít nhất 100 nhà đầu tư sở hữu không kể nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp và có vốn điều lệ góp từ 10 tỷ đồng trở lên

## *2. Đặc điểm của công ty đại chúng*

*a. Công ty đã thực hiện việc chào bán cổ phiếu ra công chúng khi đáp ứng được các điều kiện quy định tại Điều 12 Luật Chứng khoán:*

- Doanh nghiệp có mức vốn điều lệ tại thời điểm đăng ký chào bán từ 10 tỷ đồng Việt Nam trở lên tính theo giá trị ghi trên sổ kế toán
- Hoạt động kinh doanh của năm liền trước năm đăng ký chào bán phải có lãi, đồng thời không có lỗ lũy kế tính đến năm đăng ký chào bán.
- Có phương án phát hành và phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán được đại hội cổ đông thông qua

*b. Công ty có cổ phiếu được niêm yết tại Sở/TTGDCK*

- Điều kiện niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán-
- Điều kiện niêm yết tại TT Giao dịch Chứng khoán

*c. Công ty có cổ phiếu được ít nhất 100 nhà đầu tư sở hữu, không kể nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp và có vốn điều lệ đã góp từ 10 tỷ đồng trở lên.*

### 3. CƠ CẤU TỔ CHỨC CỦA CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

**a. Đại hội cổ đông** (theo quy định tại Điều 96 Luật Doanh nghiệp): Là cơ quan có quyền quyết định cao nhất trong công ty. ĐHCĐ có quyền

- Thông qua định hướng phát triển của công ty
- Quyết định loại cổ phần và tổng số cổ phần của từng loại được quyền chào bán; quyết định mức cổ tức hằng năm của từng loại cổ phần, trừ trường hợp Điều lệ công ty có quy định khác;

- Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát;
- Quyết định đầu tư hoặc bán số tài sản có giá trị bằng hoặc lớn hơn 50% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của công ty nếu Điều lệ công ty không quy định một tỷ lệ khác;
- Quyết định sửa đổi, bổ sung Điều lệ công ty, trừ trường hợp điều chỉnh vốn điều lệ do bán thêm cổ phần mới trong phạm vi số lượng cổ phần được quyền chào bán quy định tại Điều lệ công ty;

- Thông qua báo cáo tài chính hằng năm;
- Quyết định mua lại trên 10% tổng số cổ phần đã bán của mỗi loại;
- Xem xét và xử lý các vi phạm của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát gây thiệt hại cho công ty và cổ đông công ty;
- Quyết định tổ chức lại, giải thể công ty;
- ...

## ***b. Hội đồng quản trị***

### ***Nhiệm kỳ và số lượng thành viên hội đồng quản trị:***

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý công ty, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định và có vai trò tập thể. Hội đồng quản trị thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông

*Quyền và nghĩa vụ của hội đồng quản trị (theo quy định của Luật Doanh nghiệp 2005):*

- Quyết định chiến lược kinh doanh hằng năm;
- Kiến nghị loại cổ phần và tổng số cổ phần được quyền chào bán của từng loại;
- Quyết định chào bán cổ phần mới trong phạm vi số cổ phần được quyền chào bán của từng loại; quyết định huy động thêm vốn theo hình thức khác;

- Quyết định mua lại cổ phần theo quy định tại khoản 1 Điều 91 của Luật Doanh nghiệp;
- Quyết định phương án đầu tư và dự án đầu tư trong thẩm quyền và giới hạn theo quy định của Luật này hoặc Điều lệ công ty;

Quyết định cơ cấu tổ chức, quy chế quản lý nội bộ công ty, quyết định thành lập công ty con, lập chi nhánh, văn phòng đại diện và việc góp vốn, mua cổ phần của doanh nghiệp khác;

- . . . .

## *Quyền và nghĩa vụ của Chủ tịch Hội đồng quản trị (theo quy định của Luật Doanh nghiệp năm 2005)*

- Lập chương trình, kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị;
- Tổ chức việc thông qua quyết định của Hội đồng quản trị dưới hình thức khác;
- Theo dõi quá trình tổ chức thực hiện các quyết định của Hội đồng quản trị;

...

- *Vai trò của HĐQT với quản trị doanh nghiệp*
  - Là nhân tố quan trọng trong việc tạo dựng sự tin cậy của doanh nghiệp trên thị trường đầu tư
  - Hội đồng quản trị có vai trò chủ chốt đối với doanh nghiệp
  - Hội đồng quản trị có vai trò tập thể

### ***c. Giám đốc/tổng giám đốc):***

Giám đốc/tổng giám đốc do HĐQT bầu hoặc thuê theo quy định của pháp luật, theo điều lệ doanh nghiệp

#### ***Quyền hạn của giám đốc/ tổng giám đốc***

- Quyết định các vấn đề liên quan đến công việc kinh doanh hằng ngày của công ty mà không cần phải có quyết định của Hội đồng quản trị;
- Tổ chức thực hiện các quyết định của Hội đồng quản trị;

- Tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của công ty;
- Kiến nghị phương án cơ cấu tổ chức, quy chế quản lý nội bộ công ty;
- Bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức các chức danh quản lý trong công ty, trừ các chức danh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị;
- ....

## *C. Ban Kiểm soát (theo quy định của Luật Doanh nghiệp)*

### *Quyền và nhiệm vụ của Ban Kiểm soát*

- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong ghi chép sổ kế toán và báo cáo tài chính;
- Thẩm định báo cáo tài chính hàng năm của cy; -
- Kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến quản lý
- ...

### III. MỘT SỐ VẤN ĐỀ VỀ LƯƠNG TRONG DOANH NGHIỆP

#### 1. Cơ chế xây dựng thang bảng lương trong các doanh nghiệp

##### a. Doanh nghiệp nhà nước (*Nghị định số 205/2004/NĐ-CP*) *Về chế độ tiền lương:*

- Tiền lương và phụ cấp của HĐQT, Tổng giám đốc, Giám đốc được trả căn cứ vào việc thực hiện lợi nhuận của công ty.
- Quỹ tiền lương của thành viên HĐQT (gồm tiền lương của thành viên chuyên trách và phụ cấp trách nhiệm của thành viên không chuyên trách Hội đồng quản trị), Tổng giám đốc, Giám đốc công ty.

## *Chế độ tiền thưởng:*

- Quỹ thưởng Ban quản lý điều hành công ty theo quy định tại Nghị định số 199/2004/NĐ-CP ngày 03 tháng 12 năm 2004
- Quỹ thưởng từ quỹ khen thưởng của công ty theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004
- Tiền thưởng của các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc được thực hiện theo quy chế thưởng của công ty

## **b. Lương trong công ty cổ phần:**

Công ty cổ phần không thuộc đối tượng bắt buộc áp dụng hệ thống thang, bảng lương quy định đối với công ty Nhà nước . Theo quy định của Luật Doanh Nghiệp:

- Hội đồng quản trị có quyền quyết định mức lương và các lợi ích khác của các cán bộ quản lý đó
- Giám đốc, tổng giám đốc có quyền quyết định lương và phụ cấp (nếu có) trong doanh nghiệp

## 2. Sự cần thiết phải xây dựng cơ chế trả lương trong doanh nghiệp

- Giúp doanh nghiệp thu hút và duy trì được nhân tài
- Đảm bảo sự công bằng cho người lao động
- Là động lực quan trọng khuyến khích việc quản lý điều hành có hiệu quả hơn.
- Giúp doanh nghiệp hoạt động hiệu quả hơn

### 3. Các vấn đề cần xem xét trong việc xây dựng cơ chế trả lương

a. Quy định của pháp luật

b. Thị trường bên ngoài

c. Các yếu tố bên trong doanh nghiệp

## 4. Các bước xây dựng Quy chế trả lương

- Bước 1: Xác định đơn giá và Quỹ tiền lương kế hoạch cả năm
- Bước 2: Xây dựng hệ thống chức danh và hệ số dẫn cách
- Bước 4: Xây dựng hệ thống đánh giá hoàn thành công việc, khen thưởng xử phạt

- Bước 5. Quy định về thời điểm và quy trình tính trả lương và các chính sách lương đặc biệt
- Bước 6. Ban hành, áp dụng và liên tục đánh giá, sửa đổi, bổ sung Quy chế