



CHƯƠNG 2:

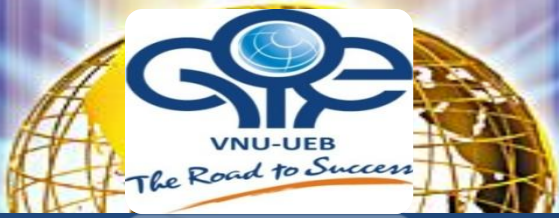
Quyền lực trong lãnh đạo

Làm thế nào để có quyền lực trong tổ chức?



Nội dung

- **Bản chất của quyền lực**
 - Nguồn gốc của quyền lực
 - Các loại quyền lực
- **Phát triển quyền lực thông qua gây ảnh hưởng**
 - Các hành vi gây ảnh hưởng trong tổ chức
 - Phát triển kỹ năng gây ảnh hưởng trong tổ chức
 - Gây ảnh hưởng và đạo đức lãnh đạo



Khái niệm quyền lực

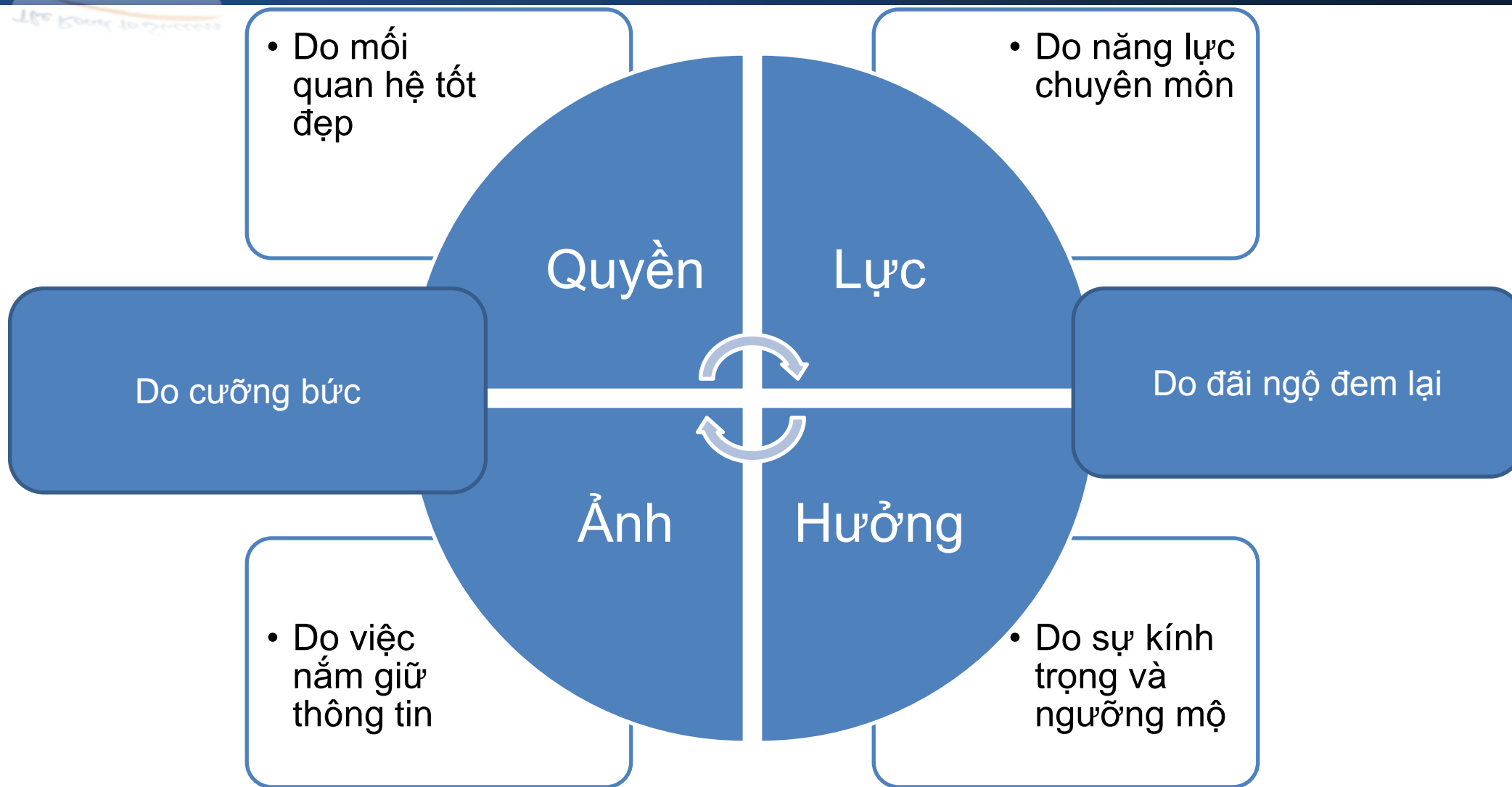
- ...là khả năng gây ảnh hưởng tới các quyết định cá nhân hay tập thể
- Khía cạnh quan trọng nhất của quyền lực là sự phụ thuộc
- Sự phụ thuộc tăng lên khi nguồn lực mà một cá nhân hay một tổ chức nào đó kiểm soát có ý nghĩa quan trọng và khan hiếm.



Vai trò của quyền lực

- ❖ Người lãnh đạo chỉ thực hiện được công việc của mình thông qua quyền lực- có tầm ảnh hưởng trong việc ra quyết định và phân chia nguồn lực.
- ❖ Là cách thức để người lãnh đạo thực hiện được mục tiêu của tổ chức
- ❖ Thể hiện được vai trò và hiệu quả lãnh đạo

Nguồn gốc của quyền lực (Bebchuck và Fried, 2006)





Quyền lực tạo ra sự ảnh hưởng

Mục đích của sự ảnh hưởng:

- Giao việc được cho người khác
- Thực hiện được mục tiêu
- Tạo được sự thay đổi trong tổ chức



Áp dụng...

Muốn nhóm làm việc hiệu quả, trưởng nhóm phải làm thế nào? Hãy liệt kê các biện pháp gây ảnh hưởng đến cấp dưới của mình?



Quyền lực và vấn đề đạo đức của nhà quản trị

- ❖ Quyền lực và sự lạm quyền
- ❖ Quyền lực và quyền uy
- ❖ Nhà lãnh đạo Việt Nam thường biểu hiện hai khía cạnh này như thế nào?



Quyền lực và quyền uy

- Quyền lực là sức mạnh nhận từ bên ngoài
- *Quyền uy* là sức mạnh phát sinh tự nhiên từ bên trong, được hình thành trên cơ sở nhân cách và khả năng thực sự của người lãnh đạo
- Quyền uy nhỏ và quyền lực lớn thì tổ chức sẽ suy thoái; quyền uy đi trước và quyền lực phát sinh theo sau thì tổ chức sẽ vững mạnh



Sự lạm quyền trong các tổ chức của Việt Nam và sự thay đổi

- ❖ Hãy liệt kê những cách thức gây ảnh hưởng của lãnh đạo Việt Nam?
 - Phân chia nguồn lực/
 - Trục lợi?
 - Tham nhũng?



CHÚC THÀNH CÔNG