

VẤN ĐỀ CHÍNH SÁCH

Một vấn đề đang được dư luận rất quan tâm, Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) mới được Quốc hội thông qua cuối năm 2014 sẽ chính thức có hiệu lực kể từ đầu năm 2016 với những thay đổi trong việc nhận bảo hiểm xã hội một lần. Theo đó, số đối tượng được nhận bảo hiểm xã hội một lần sẽ bị hạn chế lại, và điều này đã làm cho nhiều người lao động hiểu lầm rằng quyền lợi của mình bị thiệt thòi.

Cũng vì chưa hiểu thấu đáo nên vừa qua đã xảy ra sự việc - hàng nghìn công nhân Công ty Pou Yuen Việt Nam ở Minh đã đình thành phố Hồ Chí công từ sáng ngày 26/3/2015 do không đồng tình với chính sách bảo hiểm xã hội mới. Tuy nhiên, sau đối thoại trực tiếp với đại diện Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về Điều 60 Luật Bảo hiểm xã hội mới này, đến sáng ngày 2/4/2015, toàn bộ 100% công nhân của công ty Pou Yuen đã trở lại làm việc.

Tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 3/2015, sau khi nghe báo cáo và các ý kiến thảo luận, Chính phủ đã nhất trí và kiến nghị Quốc hội sửa đổi Điều 60 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 theo hướng linh hoạt để người lao động được lựa chọn giữa hưởng BHXH một lần khi nghỉ việc hoặc bảo lưu thời gian đã đóng BHXH để tiếp tục đóng và cộng dồn hưởng hưu trí sau này. Theo báo Đời sống và Pháp luật thì đây là lần đầu tiên trong lịch sử, một đạo luật được kiến nghị sửa đổi khi luật còn chưa có hiệu lực

TRÍCH VĂN BẢN PHÁP LUẬT LIÊN QUAN

1. Trích Luật Bảo hiểm xã hội 2006:

Điều 55. Bảo hiểm xã hội một lần đối với người không đủ điều kiện hưởng lương hưu

1. Người lao động quy định tại các điểm a, b, c và e khoản 1 Điều 2 của Luật này được hưởng bảo hiểm xã hội một lần khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Đủ tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại khoản 1 Điều 50 của Luật này mà chưa đủ hai mươi năm đóng bảo hiểm xã hội;

b) Suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên mà chưa đủ hai mươi năm đóng bảo hiểm xã hội;

c) Sau một năm nghỉ việc nếu không tiếp tục đóng bảo hiểm xã hội và có yêu cầu nhận bảo hiểm xã hội một lần mà chưa đủ hai mươi năm đóng bảo hiểm xã hội;

d) Ra nước ngoài để định cư.

2. Người lao động quy định tại điểm d và điểm đ khoản 1 Điều 2 của Luật này được hưởng bảo hiểm xã hội một lần khi phục viên, xuất ngũ, thôi việc mà không đủ điều kiện để hưởng lương hưu.

Điều 56. Mức hưởng bảo hiểm xã hội một lần

Mức hưởng bảo hiểm xã hội một lần được tính theo số năm đã đóng bảo hiểm xã hội, cứ mỗi năm tính bằng 1,5 tháng mức bình quân tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội.

2. Trích Luật Bảo hiểm xã hội 2014:

Điều 54. Điều kiện hưởng lương hưu

1. Người lao động quy định tại các điểm a, b, c, d, g, h và i khoản 1 Điều 2 của Luật này, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều này, khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên thì được hưởng lương hưu nếu thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi;

b) Nam từ đủ 55 tuổi đến đủ 60 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi và có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc danh mục do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành hoặc có đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên;

c) Người lao động từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm công việc khai thác than trong hầm lò;

d) Người bị nhiễm HIV/AIDS do tai nạn rủi ro nghề nghiệp.

Điều 60. Bảo hiểm xã hội một lần

1. Người lao động quy định tại khoản 1 Điều 2 của Luật này mà có yêu cầu thì được hưởng bảo hiểm xã hội một lần nếu thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Đủ tuổi hưởng lương hưu theo quy định tại các khoản 1, 2 và 4 Điều 54 của Luật này mà chưa đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội hoặc theo quy định tại khoản 3 Điều 54 của Luật này mà chưa đủ 15 năm đóng bảo hiểm xã hội và không tiếp tục tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện;

b) Ra nước ngoài để định cư;

c) Người đang bị mắc một trong những bệnh nguy hiểm đến tính mạng như ung thư, bại liệt, xơ gan cổ chướng, phong, lao nặng, nhiễm HIV đã chuyển sang giai đoạn AIDS và những bệnh khác theo quy định của Bộ Y tế;

d) Trường hợp người lao động quy định tại điểm đ và điểm e khoản 1 Điều 2 của Luật này khi phục viên, xuất ngũ, thôi việc mà không đủ điều kiện để hưởng lương hưu.

<http://www.baohiemxahoi.gov.vn/?u=nws&su=d&cid=829&id=11027> ngày 5/4/2015 8:45:36 AM

Đây là một trong những ý kiến trao đổi của Ông Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLDLĐVN) tại Tọa đàm "Bảo hiểm xã hội - Từ chính sách đến cuộc sống" do BHXH Việt Nam phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức vừa mới phát sóng trên kênh VTV1 trong Chương trình "Đối thoại và chính sách".

Cần bám sát nhu cầu của người lao động

PV: Thưa ông Đặng Ngọc Tùng, xung quanh sự kiện một số công nhân Công ty TNHH PouYuen Việt Nam (quận Bình Tân, TP. Hồ Chí Minh) đình công, yêu cầu giữ nguyên quy định về điều kiện hưởng trợ cấp BHXH một lần hiện hành; về góc độ cơ quan đại diện cho quyền lợi của người lao động(NLĐ), ông có thể cho biết quan điểm của mình về vấn đề này?

Chủ tịch TLĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng: Điều 60 của Luật BHXH sửa đổi năm 2014, được đánh giá là tiến bộ, khuyến khích NLĐ tham gia BHXH cho đến tuổi nghỉ hưu nhằm đảm bảo an sinh xã hội lâu dài.

Một số công nhân công ty TNHH PouYuen đã phản ứng với Điều 60 vì chưa đáp ứng được nguyện vọng của một bộ phận công nhân làm việc trong khu vực dệt may, hay da giày là muốn được hưởng chế độ BHXH một lần...

PV: Điều 60 của Luật BHXH năm 2014, nếu phân tích kỹ thì rất có lợi cho NLĐ, theo ông, tại sao người lao động một số tỉnh khu vực phía Nam vẫn không đồng tình và kiến nghị Chính phủ cho hưởng chính sách BHXH một lần?

Chủ tịch TLĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng: Không phải là công nhân một số tỉnh phía Nam chưa đồng tình với Điều 60 mà là một bộ phận công nhân làm trong lĩnh vực dệt may, da giày ở TP. Hồ Chí Minh, Long An và Tiền Giang chưa đồng tình với điều này. Tuyệt đại đa số NLĐ làm trong khu vực dệt may, da giày khó có đủ điều kiện để hưởng lương hưu vì không thể kéo dài thời gian lao động của họ; Khi NLĐ làm việc chừng 5 năm, 10 năm chủ doanh nghiệp sẽ sa thải để tuyển lao động khác. Những NLĐ này sẽ về quê làm ruộng, hay làm ngành nghề khác nên cần một khoản tiền để sinh sống. Về lâu dài, Điều 60 là có lợi nhưng lại chưa đáp ứng được nguyện vọng hưởng BHXH một lần của một bộ phận NLĐ.

PV: Thưa ông Đặng Ngọc Tùng, trước khi Luật BHXH (sửa đổi) được thông qua, cơ quan xây dựng Luật có tổ chức lấy ý kiến rộng rãi các tổ chức trong nước cũng như các tổ chức quốc tế, nhưng tại sao lại không lấy ý kiến của NLĐ một cách sâu rộng để có cái nhìn khách quan hơn và đưa ra được những phương án phù hợp với nguyện vọng của NLĐ?

Chủ tịch TLĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng: Quy trình xây dựng Luật BHXH rất chặt chẽ, hoàn toàn tuân thủ theo Luật ban hành Văn bản Quy phạm pháp luật. Ý kiến cho rằng khi xây dựng Luật không lấy ý kiến của NLĐ là không đúng. Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, Tổng LĐLĐVN, VCCI và Ủy ban về các vấn đề xã hội đã tổ chức nhiều cuộc lấy ý kiến của NLĐ. Chính tổ chức Công đoàn đã tổ chức nhiều cuộc hội thảo, tập hợp nhiều ý kiến trong đó nhận thấy nếu thực hiện được Điều 60 có lợi hơn cho NLĐ. Tuy nhiên, Điều 60 lại không phù hợp với tất cả các thành phần lao động, nhất là trong khu vực dệt may, da giày. Tổng LĐLĐVN muốn dung hòa ý kiến này, vừa đảm bảo quyền lợi cho NLĐ, đồng thời phù hợp với chủ trương chung của Nhà nước nên kiến nghị để cho NLĐ chọn lựa; Có thể kéo dài thời gian nghỉ để được hưởng BHXH sẽ thuận lợi hơn cho NLĐ.

PV: Thưa ông Đặng Ngọc Tùng, để NLĐ hưởng chế độ BHXH một lần liệu có ảnh hưởng đến cân đối quỹ BHXH hay hoạt động của cơ quan BHXH hay không?

Chủ tịch TLĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng: Để NLĐ nghỉ lĩnh BHXH một lần không ảnh hưởng đến ngành BHXH, không ảnh hưởng đến quỹ BHXH. Dư luận cho rằng BHXH sợ vỡ quỹ mà không trả cho NLĐ là không đúng. Nếu NLĐ lựa chọn lĩnh BHXH một lần thay vì tiếp tục đóng để hưởng lương hưu là thiệt thòi rất lớn cho NLĐ. Mỗi năm, tiền đóng BHXH để trả hưu trí tích lũy cho mỗi NLĐ là 2,6 tháng lương, nếu NLĐ đóng 10 năm thì tiền tích lũy vào đó là 26 tháng lương. Nếu NLĐ nghỉ việc nhận BHXH một lần là chỉ được 20 tháng lương. Để chia sẻ những bức xúc, nhu cầu của NLĐ không tiếp tục làm việc để tìm kế mưu sinh nên chúng tôi đề xuất, cho phép NLĐ hưởng BHXH một lần nếu họ lựa chọn.

Nâng cao chất lượng xây dựng Luật

PV: Sau khi sự việc đình công của công nhân Công ty TNHH PouYuen xảy ra, một số đại biểu Quốc hội có ý kiến quy trình làm luật cần phải chặt chẽ hơn nữa. Thưa ông Đặng Ngọc Tùng, ông có ý kiến gì về điều này?

Chủ tịch TLĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng: Tôi rất đồng tình với ý kiến của các đại biểu Quốc hội về quy trình làm Luật cần phải chặt chẽ hơn nữa. Đặc biệt là lấy ý kiến của các đối tượng được điều chỉnh bởi Luật và các chuyên gia am hiểu lĩnh vực. Thông qua quá trình lấy ý kiến, các cơ quan soạn thảo cũng như các Ủy ban của Quốc hội cũng có thêm thông tin và nghiên cứu để có căn cứ khoa học giúp các đại biểu Quốc hội tham vấn. Như thế sẽ tạo sự đồng thuận rất lớn khi Luật được thông qua và Luật mới thực sự đi vào cuộc sống.

PV: Thưa ông, hiện nay có nhiều Bộ Luật đang được chỉnh sửa, bổ sung theo tinh thần Hiến pháp năm 2013. Với tư cách là đại biểu Quốc hội, theo ông làm thế nào để khắc phục được triệt để hơn tình trạng là các văn bản quy phạm pháp luật được xây dựng và thông qua nhưng lại không nhận được sự ủng hộ của NLĐ?

Chủ tịch TLĐLĐVN Đặng Ngọc Tùng: Ban soạn thảo phải phân tích thật kỹ các ý kiến chưa đồng tình. Khi xây dựng Luật BHXH, nếu Ban soạn thảo nghiên cứu thật kỹ kiến nghị của tổ chức Công đoàn thì sẽ không xảy ra việc một bộ phận NLĐ phản đối Điều 60. Khi các ý kiến chưa đồng tình được xem xét thật kỹ sẽ đi đến sự thống nhất cao nhất, khi đó việc thông qua Luật sẽ hoàn chỉnh hơn, được sự đồng tình hơn. *PV: Xin trân trọng cảm ơn ông!*

<http://www.baohiemxahoi.gov.vn/?u=wns&su=d&cid=829&id=11003> ngày 4/24/2015 11:38:00 AM

Đây là một trong những ý kiến trao đổi của Ông Bùi Sỹ Lợi, Phó Chủ nhiệm Ủy ban về Các vấn đề xã hội của Quốc hội tại Tọa đàm "Bảo hiểm xã hội - Từ chính sách đến cuộc sống" do BHXH Việt Nam phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức vừa mới phát sóng trên kênh VTV1 trong Chương trình "Đối thoại và chính sách".

Hài hòa các mục tiêu

PV: Thưa ông Bùi Sỹ Lợi, xung quanh sự kiện một số công nhân Công ty TNHH PouYuen Việt Nam (quận Bình Tân, TP. Hồ Chí Minh) đình công, yêu cầu giữ nguyên quy định về điều kiện hưởng trợ cấp BHXH một lần hiện hành; về góc độ cơ quan thẩm định và

thông qua Luật BHXH sửa đổi năm 2014, ông có thể nói gì về việc Luật BHXH sửa đổi vừa mới được ban hành, chưa đi vào cuộc sống đã gặp phải sự phản ứng của một số người lao động (NLĐ)?

Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi: Tôi có thể khẳng định, quy trình, bước đi của Luật BHXH sửa đổi hoàn toàn tuân thủ theo Luật ban hành văn bản Quy phạm pháp luật. Tôi có thể khẳng định Luật này trải qua 6 bước đúng quy trình thiết kế chính sách của Chính phủ: lấy ý kiến trên các mạng thông tin sau đó cơ quan thẩm tra.

Cơ quan thẩm tra trình Quốc hội qua 2 bước. Tại kỳ họp thứ 7 chúng ta bàn thảo về các chính sách trong dự thảo Luật. Đến kỳ họp thứ 8 thông qua thì chúng ta chỉ nhóm lại những chính sách cơ bản còn ý kiến khác nhau. Đến lúc đó chúng ta thấy cơ bản là đồng tình. Ủy ban về các vấn đề xã hội của Quốc hội là cơ quan được Ủy ban Ban Thường vụ Quốc hội phân công thẩm tra Dự án Luật này đã nghiên cứu kỹ các hồ sơ. Văn bản đầu tiên là Tờ trình số 28 của Chính phủ ngày 7/2/2014, đề xuất bỏ quy định BHXH một lần cho các đối tượng chưa đủ điều kiện là rất thuyết phục. Mục tiêu là chúng ta thực hiện theo quan điểm của Đảng, tức là Nghị quyết số 15 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa 11, Kết luận số 63 và đặc biệt là Nghị quyết 21 của Bộ Chính trị đều ban hành trong năm 2012 là đảm bảo an sinh xã hội lâu dài cho NLĐ. Chúng tôi thấy là chúng ta vừa thông qua Hiến pháp năm 2013, Điều 34 quy định, rằng là người công dân Việt Nam có quyền được đảm bảo an sinh xã hội.

Bộ Lao động, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, VCCI và Ủy ban về các vấn đề xã hội đã thực hiện không dưới 20 cuộc lấy ý kiến, trong đó có cả chủ sử dụng lao động, NLĐ, Ủy ban nhân dân các cấp vì chúng ta có mở thêm các đối tượng là cán bộ bán chuyên trách cấp xã, phường, thị trấn, và các đối tượng là hợp đồng lao động từ 1 đến 3 tháng.

Trong Tờ trình của chính phủ, có ý kiến của Ông Đặng Ngọc Tùng, Chủ tịch Liên đoàn Lao động Việt Nam đã đề xuất là đối với BHXH một lần quy định tại khoản C điểm 1 điều 55 của Luật BHXH hiện hành thì nên cho tiếp tục thực hiện nhưng với điều kiện chặt hơn. Có thể là từ hai đến ba năm nghỉ thì cho hưởng BHXH một lần để họ giải quyết các khó khăn trước mắt. Tôi cho đây là một lý giải rất đúng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Khi đọc Tờ trình của Chính phủ, chúng tôi thấy rằng soi vào quan điểm của Đảng và Hiến pháp chúng tôi thấy rất yên tâm. Việc một số công nhân Công ty TNHH PouYuen Việt Nam biểu tình xảy ra chúng tôi thấy rất đáng tiếc. Qua đó, xuất phát từ khó khăn thực tiễn của NLĐ, chúng tôi phải xem xét lại.

PV: *Thưa ông Bùi Sỹ Lợi, ông có thể cho biết quan điểm của ông cũng như Ủy ban về đề xuất kiến nghị sửa Điều 60 của Luật BHXH, làm thế nào để dung hòa được 2 mục tiêu: Mục tiêu lý tưởng là khi về già có lương hưu và nguyện vọng của một bộ phận NLĐ khi họ muốn hưởng BHXH một lần?*

Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi: Không ai nghĩ rằng đại biểu Quốc hội được người dân bầu nên mà sửa Luật lại kém hơn. Rõ ràng Điều 60 là chúng ta hướng tới xu hướng là NLĐ khi về hưu có lương hưu. Và cái quan trọng nhất là tránh được rủi ro khi về già. Chính phủ đề xuất sửa nội dung này thì chúng tôi thấy cũng có căn cứ vì chúng ta đang hoàn thiện thị trường lao động, nó chưa thể là thị trường lao động hoàn hảo nên việc làm của NLĐ là chưa bền vững.

Hiện nay, đời sống NLĐ, đặc biệt là trong các khu công nghiệp rất khó khăn nhất là khu vực dệt, may da giày. Nhà nước quy định tiền lương tối thiểu ở bốn vùng mới đáp ứng 70% nhu cầu sống tối thiểu cho NLĐ. Chúng ta biết rằng, 80% lao động trong các khu công nghiệp là lao động nông nghiệp, nông thôn vào đô thị để tìm kiếm việc làm với mong mỏi là đi vào thành phố làm một vài năm, tích lũy tiền lương cộng với tiền BHXH một lần để có một khoản tiền sinh kế, lập nghiệp tại quê hương. Chúng tôi rất đồng cảm và chia sẻ cùng NLĐ. Chính phủ đề xuất với Quốc hội về sửa Điều 60 là xuất phát từ tình hình thực tiễn của NLĐ. Vấn đề này Quốc hội sẽ tiếp tục bàn thảo để có thể hài hòa giữa trước mắt và lâu dài.

PV: Thưa ông Bùi Sỹ Lợi, nếu cho phép sửa lại Điều 60 theo hướng NLĐ vẫn có quyền lựa chọn hưởng 1 lần, nếu họ có nguyện vọng thì họ có được phép tiếp tục đóng đủ năm để hưởng lương hưu hay không?

Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi: Thực ra trong chính sách chúng ta quy định rất linh hoạt. NLĐ có quyền lựa chọn. Nếu như NLĐ bảo lưu số tiền đó thì NLĐ có thể đóng nhiều lần, ở nhiều nơi, vào nhiều năm, khi cộng dồn NLĐ vẫn đủ điều kiện về hưu. Xuất phát từ điều kiện thực tiễn, NLĐ vẫn muốn hưởng BHXH một lần. Tôi nghĩ rằng nếu chúng ta sửa, đồng tình để NLĐ lựa chọn thì số người lựa chọn về một lần cũng ở mức độ. Trong Điều 60 đã có quy định cho những trường hợp bệnh tật, nguy hiểm được lựa chọn hưởng BHXH một lần. Số người còn lại muốn hưởng một lần là những người khỏe mạnh. Chúng ta muốn lao động ở khu vực không chính thức, khu vực không có quan hệ lao động trở vào khu vực có quan hệ lao động, khu vực chính thức vì ở khu vực chính thức trụ cột an sinh tốt hơn. Tôi nghĩ rằng bây giờ là chúng ta xử lý tình huống cấp bách, một điều kiện cụ thể để giải quyết khó khăn thì phải tính toán. NLĐ nào thực sự khó khăn họ cũng ý thức được điều này. Mấy hôm nay tôi vẫn nhận được hai luồng ý kiến, một ý kiến xin tư vấn là nên về một lần hay là bảo lưu để đóng tiếp BHXH. Khi được nghe giải thích, mọi người đều thấy rằng, bảo lưu để đóng tiếp BHXH, về già thì tốt hơn nhiều. Tôi nghĩ rằng trong điều kiện hiện nay, trong khó khăn của NLĐ thì chúng ta cũng nên chia sẻ.

Tiếp tục nâng cao chất lượng thẩm tra Luật

PV: Thưa ông Bùi Sỹ Lợi, theo ông thì Ủy ban về các vấn đề xã hội của Quốc hội có thể làm gì và làm thế nào để nâng cao chất lượng thẩm tra Luật?

Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi: Khi thẩm tra Luật, tờ trình của Chính phủ trình với các đại biểu Quốc hội, và đọc trước Quốc hội có thể đọc tóm tắt; Còn tờ trình chi tiết, tất cả điều, các khoản các chính sách thay đổi đều được thuyết trình, báo cáo không bỏ một chi tiết nào và kèm theo nó là phương án đánh giá tác động của việc thay đổi.

Khi thiết kế chính sách thì Chính phủ đã lấy ý kiến người dân một lần trên Cổng Thông tin điện tử của Chính phủ và trực tiếp người dân. Đến Ủy ban của chúng tôi – cơ quan thẩm tra, chúng tôi đi qua hai vòng. Vòng thứ nhất lấy ý kiến để thẩm tra lần đầu tại một kỳ họp. Chúng tôi coi việc nâng cao chất lượng của lập pháp với vai trò tham vấn công chúng rất quan trọng và quyết định chất lượng. Bởi vì khi Luật ra đời là để điều chỉnh đối tượng thực hiện chính sách đó, mà đối tượng đó không được nghe, không được biết, không được hiểu thì làm sao chính sách đi vào cuộc sống được. Chúng tôi rất tuân thủ vấn đề này. Nhưng không có ý

kiến NLĐ, rồi đại biểu Quốc hội cũng không bàn luận thì vấn đề ở chỗ là khi Chính phủ thảo luận hoặc lấy ý kiến chúng ta không rành mạch từng nội dung một. Đây là cái chúng ta phải rút kinh nghiệm để nâng cao chất lượng về mặt xây dựng luật pháp. Thực ra, nếu lúc đó, chúng tôi nghe các ý kiến phản ánh thì sẽ đi sâu vào phân tích và có giải pháp để báo cáo Quốc hội. Quốc hội vì lợi ích của NLĐ bao giờ cũng ủng hộ quan điểm đảm bảo quyền lợi tốt nhất cho NLĐ.

PV: Thưa ông, hiện nay có nhiều Bộ Luật đang được chỉnh sửa, bổ sung theo tinh thần Hiến pháp năm 2013. Với tư cách là đại biểu Quốc hội, theo ông làm thế nào để khắc phục được triệt để hơn tình trạng là các văn bản quy phạm pháp luật được xây dựng và thông qua nhưng lại không nhận được sự ủng hộ của NLĐ?

Phó Chủ nhiệm Bùi Sỹ Lợi: Ban soạn thảo các dự án Luật phải phân tích thật kỹ các ý kiến chưa đồng tình vì đây là yếu tố quyết định chất lượng của pháp luật. Ủy ban về các vấn đề xã hội của Quốc hội luôn tiếp thu tối đa các ý kiến của các bên liên quan trong công tác thẩm tra Luật. Với vai trò là cơ quan thẩm tra, giám sát và quyết định về các vấn đề chính sách xã hội chúng tôi rất là quan tâm đến quyền lợi của người lao động. Trong quá trình xây dựng Luật BHXH vừa qua, sự phối hợp giữa các cơ quan còn chưa được thật sự chặt chẽ. Đây cũng là lần mà chúng ta thấy rằng, không được lơ là bất kỳ một ý kiến nào khi quyết định thông qua một Luật mà Luật đó ảnh hưởng đến lợi ích của NLĐ. **PV:** Xin trân trọng cảm ơn ông!

<http://www.baohiemxahoi.gov.vn/?u=nws&su=d&cid=829&id=10980>

Luật BHXH (sửa đổi): Chính sách bền vững và lâu dài cho người dân 4/21/2015 9:52:01 AM Đây là một trong những ý kiến trao đổi của Thứ trưởng, Tổng giám đốc BHXH Việt Nam **Nguyễn Thị Minh** tại Tọa đàm "Bảo hiểm xã hội - Từ chính sách đến cuộc sống" do BHXH Việt Nam phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức vừa mới phát sóng trên kênh VTV1 trong Chương trình "Đối thoại và chính sách".

PV: Thưa Tổng Giám đốc, dựa vào những cơ sở nào để cho rằng, quy định trong Luật BHXH (sửa đổi) vừa được thông qua nhằm bảo đảm lợi ích lâu dài cho NLĐ, còn việc hưởng chế độ một lần khi chưa đến tuổi nghỉ hưu chỉ là giải quyết những khó khăn trước mắt?

Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Minh: Hưởng một lần tức là NLĐ nhận được một khoản tiền, và có thể chăm lo ngay những việc trước mắt, còn hưởng chế độ hưu trí tức là đến khi NLĐ đủ tuổi về hưu sẽ được hưởng thường xuyên, hàng tháng. Vì thế, nó là chính sách ổn định, lâu dài. Hơn nữa, là những người thực hiện chính sách BHXH thì chúng tôi thấy rằng, trên thực tế mỗi năm có khoảng 500 ngàn người nhận chế độ BHXH một lần. Điều đó đồng nghĩa với việc họ đã ra khỏi lưới an sinh xã hội, về già không có khoản thu nhập ổn định. Đến thời điểm đó họ sẽ dồn gánh nặng lên gia đình và xã hội. Nếu họ được hưởng lương hưu thì họ sẽ có cuộc sống ổn định.

Thực tế cũng cho thấy Quyết định 176-HĐBT ngày 9/10/1989 về sắp xếp lại lao động trong các đơn vị kinh tế quốc doanh đã giải quyết cho hơn 700 ngàn người hưởng chế độ BHXH một lần nhưng đến nay lại có nhiều người làm đơn xin nộp lại tiền BHXH một lần và mong được đóng tiếp để đủ điều kiện hưởng chế độ lương hưu mang tính lâu dài và ổn định hơn. Mặt khác, chế độ BHXH dựa trên nguyên tắc đóng hưởng và thực tế số tiền BHXH mà

NLĐ đã nộp vào quỹ BHXH chỉ đủ đảm bảo duy trì cuộc sống của NLĐ trong khoảng 8 năm sau khi nghỉ hưu. Nhưng trên thực tế tuổi thọ của người Việt Nam cao, và theo thống kê của các tổ chức quốc tế thì ở Việt Nam, đa phần những người sau 60 tuổi có tuổi thọ bình quân trên 20 năm nữa, như vậy Nhà nước sẽ hỗ trợ người về hưu ít nhất là 12 năm lương lưu còn lại. Như vậy, rõ ràng đây là chính sách lâu dài và bền vững cho người dân.

PV: *Thưa Tổng Giám đốc, trước khi Luật BHXH (sửa đổi) được thông qua, cơ quan xây dựng Luật có tổ chức lấy ý kiến rộng rãi từ các tổ chức trong nước cũng như các tổ chức nước ngoài, nhưng tại sao lại không lấy ý kiến của NLĐ một cách sâu rộng để có một cái nhìn khách quan hơn và đưa ra được những phương án phù hợp với nguyện vọng của NLĐ?*

Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Minh: BHXH cũng là cơ quan theo sát quá trình xây dựng Luật và trong suốt quá trình xây dựng dự thảo Luật BHXH (sửa đổi), chúng tôi thấy đã có nhiều hội thảo lấy ý kiến góp ý vào dự thảo Luật, và dự thảo Luật cũng được đăng tải lấy ý kiến rộng rãi trên các phương tiện truyền thông đại chúng. Thực tế cho thấy, không có một Luật nào sẽ được tất cả mọi người chấp thuận cả. Đó có thể bắt nguồn từ yếu tố tập quán, tâm lý, cũng có thể do chúng tôi - những người tổ chức thực hiện chưa giúp từng người dân có điều kiện hiểu thấu đáo về chính sách. Vì thế, tôi cho rằng cần thời gian để luật ngấm vào dân...

PV: *Để NLĐ hưởng chế độ BHXH một lần liệu có ảnh hưởng đến cân đối quỹ BHXH hay hoạt động của cơ quan BHXH hay không thưa Tổng Giám đốc?*

Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Minh: Vấn đề ở đây ta phải đặt quyền lợi NLĐ lên trên hết chứ chúng tôi không đặt nặng vấn đề về hoạt động của cơ quan BHXH hay cân đối quỹ BHXH. Tôi cho rằng, cần nhất quán quan điểm từ Nghị quyết của Đảng, từ Hiến pháp rồi từ Luật đều mong muốn cho NLĐ có một chế độ ổn định khi về già. Và quan điểm xuyên suốt của BHXH là nhằm đảm bảo an sinh bền vững cho NLĐ. Sẽ rất tiếc nếu NLĐ không cân nhắc kỹ mà lựa chọn hưởng chế độ BHXH một lần. Và thực sự nếu NLĐ đã cân nhắc rồi nhưng thực tế vẫn mong muốn hưởng BHXH một lần thì chúng ta phải tôn trọng nguyện vọng của NLĐ. Nhưng chúng tôi luôn mong rằng NLĐ có cơ hội tiếp cận thông tin một cách thấu đáo hơn nữa.

Và nếu NLĐ muốn làm việc vài năm để có một khoản tiền tự đầu tư sản xuất kinh doanh thì hiện nay chế độ BH thất nghiệp của chúng ta nếu như NLĐ nghỉ việc vẫn được hưởng trợ cấp thất nghiệp. Hơn nữa, hiện có rất nhiều chính sách về tín dụng ưu đãi có thể tiếp cận giúp NLĐ có một khoản tiền để tự sản xuất kinh doanh sau khi không còn là công nhân nữa. Và như thế NLĐ sẽ có cơ hội tận dụng nguồn vốn, đồng thời tiếp tục tham gia BHXH tự nguyện (có sự hỗ trợ của Nhà nước), thì về lâu dài NLĐ vẫn có thu nhập ổn định từ lương hưu và trước mắt vẫn có vốn để giải quyết những khó khăn tức thời. Trước sự việc đình công của NLĐ vừa qua, chúng tôi rất tiếc về sự phản ứng của NLĐ. Đây cũng một phần vì lỗi của BHXH chưa làm cho NLĐ hiểu thấu đáo tính ưu việt của chính sách.

PV: *Theo Tổng Giám đốc, qua thực tế của việc xây dựng Luật BHXH (sửa đổi) làm thế nào để việc lấy ý kiến của các đối tượng thuộc phạm vi điều chỉnh của Luật được tổ chức bài bản, thực chất và có thể đóng góp nhiều ý kiến xác thực cho việc xây dựng Luật hơn nữa?*

Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Minh: Thực tế trong quá trình xây dựng Luật BHXH (sửa đổi) cơ quan chức năng đã tổ chức rất nhiều chương trình lấy ý kiến. Nhưng thực tế việc tham gia ý kiến lúc đó có thể do tâm lý chưa bị tác động ngay nên còn chưa được quan tâm, nhưng khi gặp trong thực tế thì chúng ta mới quan tâm. Từ kinh nghiệm vừa qua, tôi cho rằng quy trình lấy ý kiến khi sửa Luật phải thấu đáo hơn, sát với các đối tượng hơn. Và đặc biệt, trong quá trình triển khai Luật công tác tuyên truyền chính sách phải được tăng cường hơn nữa.

PV: *Thưa Tổng Giám đốc, vừa qua Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Chỉ thị số 05/CT-TTg ngày 02/04/2015 về tăng cường thực hiện chính sách BHXH và BHYT. Đây là một chính sách quan trọng, vậy xin hỏi Tổng Giám đốc, BHXH Việt Nam sẽ triển khai Chỉ thị này của Thủ tướng như thế nào để đạt được hiệu quả?*

Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Minh: Mong muốn của chúng tôi không phải chỉ dừng lại ở vấn đề thực hiện Luật, thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng mà quan trọng nhất là làm sao mở rộng được đối tượng tham gia để thực hiện Nghị quyết Đảng, chiến lược của Chính phủ vì mục tiêu cao cả hơn là đảm bảo an sinh bền vững cho nhân dân.

Chúng tôi đã tích cực triển khai nhiều hoạt động và mới đây BHXH Việt Nam đã ký kết chương trình phối hợp tuyên truyền với 4 cơ quan truyền thông quốc gia; đã xây dựng những văn bản, những cuộc làm việc cụ thể để triển khai tại các địa phương. Chúng tôi cũng đề nghị các cấp ủy đảng, địa phương nói riêng cũng như cả hệ thống chính trị của chúng ta tích cực vào cuộc thì chúng ta mới có thể đạt được mục tiêu đến năm 2020 phải có 50% lực lượng lao động tham gia BHXH (hiện nay chỉ có 20%) theo tinh thần Nghị quyết số 21-NQ/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác BHXH, BHYT giai đoạn 2012-2020.

Chúng tôi cho rằng để đạt được mục tiêu Nghị quyết số 21 đặt ra là một áp lực rất lớn mà cơ quan BHXH không thể hoàn thành một cách độc lập và cần phải có sự vào cuộc của toàn bộ hệ thống chính trị.

Về phía cơ quan BHXH, chúng tôi sẽ tập trung nâng cao chất lượng phục vụ, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, và đặc biệt sẽ đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm mở rộng các kênh tiếp cận thông tin cho NLĐ. **PV:** *Xin trân trọng cảm ơn Tổng Giám đốc!*

Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH: "Đối thoại là cách nhanh nhất để gỡ vướng mắc cho công nhân"

<http://www.baohiemxahoi.gov.vn/?u=nws&su=d&cid=829&id=10868>, ngày 4/6/2015 4:49:47 PM

NLĐ phản đối quy định mới cho thấy khi thiết kế chính sách cần tính đến hoàn cảnh cụ thể để có ứng xử phù hợp, đáp ứng và tôn trọng nếu nguyện vọng đó chính đáng", Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH **Doãn Mậu Diệp** chia sẻ.

- Thưa ông, vì sao Luật BHXH năm 2014 lại thu hẹp đối tượng hưởng BHXH một lần?

- Khoản 1, Điều 60 của Luật BHXH 2014 hạn chế đối tượng được hưởng BHXH một lần. NLĐ không được nhận trợ cấp bảo hiểm sau khi nghỉ việc như trước đây mà phải chờ đến lúc nghỉ hưu.

Sự thay đổi dựa trên việc cân nhắc giữa lợi thế của hưởng lương hưu hàng tháng với hưởng một lần. Hưởng BHXH một lần có thể giúp NLĐ giải quyết nhu cầu trước mắt. Nhưng về lâu dài, đến tuổi nghỉ hưu thì tiền lương hưu hàng tháng có thể giúp họ ổn định cuộc sống, hưởng thêm nhiều lợi ích như: BHYT, ốm đau, bệnh tật khi về già sẽ được chăm sóc bởi Quỹ BHXH.

Trường hợp NLĐ nghỉ việc khi chưa tới tuổi nghỉ hưu thì được nhận trợ cấp thất nghiệp, tư vấn việc làm... Nếu chẳng may qua đời, họ được hưởng trợ cấp mai táng phí ít nhất bằng 10 tháng lương cơ sở tại thời điểm người đó mất (Điều 66). Nếu đóng đủ 15 năm trở lên mà chưa hưởng BHXH một lần, thân nhân được hưởng trợ cấp tuất hàng tháng (Điều 67). Nếu chưa đủ 15 năm đóng, thân nhân được nhận trợ cấp tuất một lần bằng mức trợ cấp BHXH một lần (Điều 69).

Như vậy, phương án nhận lương hưu hàng tháng tốt hơn rất nhiều so với nhận trợ cấp BHXH một lần. Luật mới thu hẹp diện hưởng nhằm khuyến khích NLĐ tích lũy thời gian đóng BHXH để được hưởng lương hưu sau này.

- Như ông phân tích, Luật BHXH 2014 có nhiều ưu việt, nhưng tại sao NLĐ lại phản đối quy định hưởng trợ cấp BHXH một lần?

- Tôi cho rằng việc NLĐ phản đối cũng như ngừng việc tập thể là do chưa hiểu rõ Điều 60 trong luật. Điều luật này có sự chuyển biến tích cực đối với quyền lợi NLĐ, giúp họ ổn định đời sống khi về già.

Mỗi quy định, chính sách mới cần có sự thông tin đầy đủ đến NLĐ để họ hiểu rõ. Công tác tuyên truyền, phổ biến luật của chúng ta đôi khi mang nặng tính hình thức ở chỗ chỉ nhắc lại những điều được quy định trong luật mà không giải thích rõ cho NLĐ biết được sự ưu việt của chính sách, tạo nên sự đồng thuận trong xã hội.

Bộ mong muốn khi luật ra đời, công tác tuyên truyền sẽ giải thích rõ cho NLĐ hiểu để họ thấy phương án tích lũy hưởng lương hưu tốt hơn việc nhận BHXH một lần, mong muốn NLĐ tự nguyện tham gia theo quy định mới để mưu cầu cuộc sống an toàn hơn về thu nhập. Như vậy thì tốt hơn nhiều so với việc để NLĐ buộc mình phải tham gia hình thức này hoặc hình thức kia.

Khi đối thoại, tôi vẫn phân tích cho NLĐ hiểu ưu thế của việc nhận lương hưu hàng tháng so với nhận trợ cấp bảo hiểm một lần. Nhưng lựa chọn phương án nào thì do họ tự quyết định và nên cân nhắc kỹ dựa vào điều kiện của mình.

- Theo quy định khi soạn thảo luật phải lấy ý kiến của người chịu tác động, trong trường hợp này là NLĐ. Vậy với luật này việc khảo sát, lấy ý kiến được thực hiện như thế nào?

- Quá trình xây dựng luật có sự tham gia của rất nhiều cơ quan: chủ trì là Bộ LĐ-TB&XH, có sự tham gia của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Liên minh Hợp tác xã, Hiệp hội các ngành nghề và các Bộ, ngành liên quan.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức rất nhiều cuộc hội thảo, tham vấn ở công đoàn cơ sở để NLĐ đóng góp vào việc xây dựng Luật. Sau khi Thường vụ Quốc hội cho ý kiến về dự thảo Luật thì Ủy ban Các vấn đề xã hội tới một số địa phương, DN để khảo sát ý kiến, hoàn chỉnh dự thảo Luật trước khi trình Quốc hội thông qua. Như vậy, không thể nói rằng khi xây dựng Luật không xin ý kiến NLĐ.

Tuy nhiên phải thừa nhận, cả nước có hơn 500.000 DN, dự thảo luật không thể lấy hết ý kiến NLĐ ở các DN trên. Bộ đang thiết kế việc xin ý kiến thế nào để đại diện NLĐ ở các vùng miền, ngành nghề, lĩnh vực đều có cơ hội tham gia đóng góp xây dựng luật. Tôi cho rằng, việc lấy ý kiến NLĐ cần thực chất hơn.

- Khi xây dựng dự thảo Luật, việc NLĐ phản đối quy định mới đến mức phải kiến nghị Chính phủ báo cáo Thường vụ Quốc hội sửa đổi khi luật còn chưa có hiệu lực được cân nhắc như thế nào?

- Khi xây dựng Luật, chúng tôi đã lường trước các tình huống. Dự thảo Luật tổ chức nhiều vòng tham vấn ý kiến của NLĐ. Khi Quốc hội biểu quyết thông qua, tỷ lệ đồng thuận 71% thì cũng không phải là phản đối toàn bộ dự thảo Luật mà có thể không đồng ý một số điểm nào đó. Luật pháp khó mà điều chỉnh để có thể thỏa mãn được tất cả.

Việc NLĐ phản đối quy định mới cho thấy khi thiết kế chính sách cần tính đến trường hợp cụ thể để có ứng xử phù hợp. Ví dụ NLĐ không đủ điều kiện tham gia BHXH bắt buộc, họ muốn tham gia sản xuất kinh doanh, tự tạo việc làm, học hành... Như vậy, nên có sự linh hoạt trong việc thiết kế chính sách BHXH một lần hay tích lũy để đáp ứng nhu cầu của họ. Xét thấy nguyện vọng của NLĐ là chính đáng thì cần phải tôn trọng và kiến nghị thay đổi một số quy định trong Luật.

Trước đây chưa có sự việc tương tự. Luật ra đời phù hợp với cuộc sống ở giai đoạn này nhưng không hợp khi hoàn cảnh thay đổi. Luật Đất đai, Bộ Luật Lao động... cũng từng sửa đổi, bổ sung nhiều lần để phù hợp với yêu cầu của từng giai đoạn.

- Chính phủ đã nhất trí kiến nghị Quốc hội sửa đổi Điều 60 theo hướng để NLĐ tự chọn thời điểm hưởng BHXH một lần. Trong thời gian tới, Bộ sẽ làm gì?

- Việc thay đổi quy định đã nằm trong nghị quyết của Chính phủ. Chính phủ kiến nghị Quốc hội sửa Điều 60 theo hướng linh hoạt: NLĐ không có nguyện vọng bảo lưu thời gian tham gia BHXH một lần mà muốn hưởng như trước thì giải quyết cho họ, còn người nào muốn bảo lưu thời gian tham gia BHXH thì được thực hiện theo quy định mới.

Từ nay đến lúc Luật mới có hiệu lực còn hơn 8 tháng nữa, Bộ sẽ cùng các cơ quan liên quan tổ chức nhiều cuộc tham vấn, đối thoại với NLĐ để nghe góp ý. Trong quá trình xây dựng các văn bản hướng dẫn thi hành Luật BHXH năm 2014, Bộ tiếp tục đón nhận các ý kiến, phản ánh của NLĐ liên quan đến nội dung quy định của Luật mới.

- Khi đối thoại với hàng nghìn công nhân ngừng việc tập thể, ông đã phải chịu áp lực thế nào?

- Việc thúc đẩy đối thoại xã hội giữa lãnh đạo cơ quan nhà nước với người dân, NLĐ, DN để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của họ là điều rất quan trọng. Đây cũng là cách nhanh nhất để tháo gỡ thắc mắc cho công nhân, ổn định sản xuất cho DN.

Việc giải thích để công nhân hiểu những thay đổi của quy định mới là trách nhiệm của lãnh đạo, cũng là trách nhiệm của cơ quan Nhà nước trong việc lắng nghe nguyện vọng của NLĐ. Nếu thấy yêu cầu của NLĐ là chính đáng thì kiến nghị thay đổi quy định để đáp ứng nguyện vọng. Tôi tin rằng bất kỳ một cơ quan nào của chính phủ cũng đều nhận thức được trách nhiệm này. Bản thân tôi vẫn cảm thấy thoải mái khi giải thích rõ thắc mắc của hàng nghìn công nhân và không có áp lực gì khi đối thoại với họ.

Người phát ngôn Chính phủ trả lời về các vấn đề liên quan tới Điều 60 Luật BHXH năm 2014

<http://www.baohiemxahoi.gov.vn/?u=nws&su=d&cid=829&id=10844>, 4/2/2015

Tại cuộc họp báo Chính phủ thường kỳ tháng 3/2015 diễn ra chiều ngày 01/4, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Người phát ngôn Chính phủ Nguyễn Văn Nên đã giải đáp báo chí làm rõ các vấn đề liên quan đến Điều 60- Luật BHXH năm 2014 (sẽ có hiệu lực từ ngày 01/01/2016).

Trả lời câu hỏi của PV tại cuộc họp báo lý giải tại sao một chính sách tốt cho NLĐ lại gây phản ứng với công nhân như trong những ngày vừa qua như vậy, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Người phát ngôn Chính phủ Nguyễn Văn Nên nhấn mạnh: Những ngày qua, Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ rất sốt ruột chỉ đạo các ngành chức năng phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng LĐLĐ Việt Nam) và Tp. Hồ Chí Minh làm hết sức mình để vận động, thuyết phục bà con, NLĐ đang có những phản ứng về Điều 60 của Luật BHXH năm 2014 chuẩn bị có hiệu lực thi hành vào 01/01/2016. Và Chính phủ hôm nay cũng đưa nội dung này vào thảo luận, dành thời gian một cách thỏa đáng để bàn bạc kỹ và có hướng xử lý. Đồng thời cũng tại cuộc họp Chính phủ hôm nay, Chính phủ đã nhận được kiến nghị của lãnh đạo Tp. Hồ Chí Minh, trong đó có một số đề xuất trùng hợp với ý kiến trong Lời kêu gọi đã đăng tải công khai của Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Đặng Ngọc Tùng gửi cho toàn thể NLĐ trong cả nước, giải thích về Điều 60 và kiến nghị của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Sau khi bàn bạc, trên cơ sở đề nghị của Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH và Tổng LĐLĐ Việt Nam có sự đồng tình, ủng hộ của Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam Nguyễn Thiện Nhân, Chính phủ đi đến thống nhất đánh giá rằng Điều 60 của Luật BHXH năm 2014 là một bước tiến lo cho NLĐ ổn định lâu dài, nhưng khi lấy ý kiến chuẩn bị cho hướng dẫn triển khai đưa Luật đi vào cuộc sống thì gặp phải sự không đồng thuận của đa số NLĐ, trước hết là tại một công ty ở Tp. Hồ Chí Minh. Sau khi bàn bạc, thống nhất, Chính phủ thấy rằng ý kiến, đề nghị của đa số công nhân đưa ra những ngày qua là chính đáng. Vì lẽ đó Chính phủ thống nhất với đề nghị của lãnh đạo Tp. Hồ Chí Minh và tinh thần Lời kêu gọi của Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Đặng Ngọc Tùng. Đó là Chính phủ sẽ kiến nghị với Quốc hội xem xét lại Điều 60, sửa một phần của Điều 60 là để cho NLĐ được chọn lựa giải quyết hưởng bảo hiểm một lần như hiện nay. Bởi vì thực tế có một bộ phận lớn công nhân thấy rằng điều kiện để thực hiện theo Điều 60 là không phù hợp với cuộc sống của họ.

Như vậy thì trước hết, như nội dung của Lời kêu gọi của Tổng LĐLĐ Việt Nam là từ nay đến ngày 31/12/2015, mọi chế độ đang thực hiện không có gì thay đổi. Chính phủ đã thống nhất sẽ kiến nghị Quốc hội để xem xét lại Điều này và không có gì thay đổi thì khoảng ngày 20/5 Chính phủ sẽ nhóm họp giữa năm, kiến nghị để Quốc hội xem xét lại. Chúng tôi thấy rằng đề nghị của Chính phủ thể theo nguyện vọng chính đáng của đa số NLĐ là hợp lý, phù hợp trong tình hình hiện nay. Trên cơ sở đó, chúng tôi cũng sẽ cung cấp thông tin để các cơ quan thông tấn báo chí sẽ thông tin kịp thời và kêu gọi tất cả những NLĐ hiện nay còn đang có những lo lắng, vướng mắc vấn đề này thì hãy yên tâm trở lại làm việc bình thường; và cũng hết sức bình tĩnh để không nghe những lời kích động, xúi giục làm trái đi nguyện vọng chính đáng của NLĐ chúng ta. Hãy tin tưởng rằng Chính phủ sẽ đề xuất, kiến nghị một cách đầy đủ tinh thần theo nguyện vọng chính đáng của NLĐ hiện nay cũng như đề xuất của lãnh đạo Tp. Hồ Chí Minh và Tổng LĐLĐ Việt Nam ngay tại cuộc họp Chính phủ hôm nay. Trên tinh thần đó Người phát ngôn của Chính phủ đề nghị các cơ quan thông tấn báo chí hãy thuyết phục, vận động NLĐ yên tâm lao động để đảm bảo những công việc theo kế hoạch của DN đề ra và không ảnh hưởng đến mọi hoạt động bình thường của DN hiện nay.

cuu duong than cong. com

cuu duong than cong. com