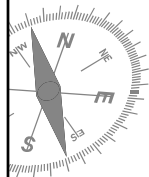


QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC



Giảng viên: Ngô Quý Nhâm
Khoa Quản trị Kinh doanh
ĐT: (04) 8356805
Email: quynham@gmail.com

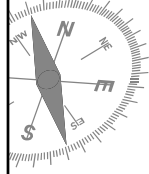
Giới thiệu về môn học HRM

- Tổng quan về QTNNL
- Hoạt động QTNNL trong môi trường thay đổi
- Phân tích công việc và thiết kế công việc
- Hoạch định nguồn nhân lực
- Định biên/Tuyển dụng
- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực
- Đánh giá thành tích của nhân viên
- Đãi ngộ và Phúc lợi cho nhân viên
- Quan hệ nhân sự



Giới thiệu về môn học HRM

- Điều kiện dự thi
- Đánh giá
 - Bài tập nhóm: 30%
 - Thi cuối kỳ: 70%



Tài liệu tham khảo

1. **Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage** (4th Ed., 2003)
Noe, Hollenbeck, Gerhart, Wright; McGraw-Hill Irwin,
2. **Human Resource Management** (6th Ed. 2003:
David A. DeCenzo, Stephen P. Robbins; Wiley,
3. **Quản trị nhân sự** (Nguyễn Hữu Thân)
4. **Quản trị nhân sự theo quan điểm tổng thể**
Martin Hilb, Nxb Thống kê (sách dịch
5. Các tài liệu học tập khác được phát trong các buổi học
