

Chương 3

KẾ HOẠCH HÓA NGUỒN NHÂN LỰC

MBA Nguyễn Đức Kiên

Cấu trúc trình bày

- Vai trò của KHH NNL
- Dự đoán cầu nhân lực
- Dự đoán cung nhân lực
- Điều hòa cung-cầu nhân lực



Vai trò của KHH NNL

- Khái niệm và vai trò
- Phân loại
- Nhân tố ảnh hưởng
- Quy trình

cuuduongthancong.com

Khái niệm và vai trò

- Khái niệm

- Là quá trình đánh giá, xác định nhu cầu về NNL để đáp ứng mục tiêu công việc của tổ chức và xây dựng các kế hoạch lao động nhằm đáp ứng được các nhu cầu đó.

- Vai trò

- Giữ vai trò trung tâm trong quản lý chiến lược NNL
- Có ảnh hưởng lớn đến hiệu quả của tổ chức



★ PLAN FOR VICTORY

PLAN FOR VICTORY



**Workforce
Planning**

**Preparing
to Recruit**

**Attracting
Staff**

**Developing
and
Retaining
Staff**

**Recruiting
and
Selecting
Staff**

Vai trò của KHH NNL

- Khái niệm và vai trò
- Phân loại
- Nhân tố ảnh hưởng
- Quy trình

cun-duong-than-cong.com

Phân loại

- Kế hoạch NNL dài hạn
- Kế hoạch NNL trung hạn
- Kế hoạch NNL ngắn hạn

cuuduongthancong.com

Vai trò của KHH NNL

- Khái niệm và vai trò
- Phân loại
- Nhân tố ảnh hưởng
- Quy trình

cun-duong-than-cong.com

Nhân tố ảnh hưởng

- Loại sản phẩm, dịch vụ và chiến lược của tổ chức
- Tính không ổn định của môi trường
- Độ dài thời gian của KHH NNL
- Loại và chất lượng của thông tin dự báo về NNL

Vai trò của KHH NNL

- Khái niệm và vai trò
- Phân loại
- Nhân tố ảnh hưởng
- Quy trình

cuuduongthancong.com

Quy trình

- Xem Hình IV-1, trang 69

cun-duong-than-cong.com

The Planning Process Model

(for a single-use plan)



Cấu trúc trình bày

- Vai trò của KHH NNL
- Dự đoán cầu nhân lực
- Dự đoán cung nhân lực
- Điều hòa cung-cầu nhân lực

Dự đoán cầu nhân lực

- Khái niệm cầu nhân lực
- Nhân tố ảnh hưởng
- Phân loại

Khái niệm cầu nhân lực

- Là số lượng và cơ cấu nhân lực cần thiết để hoàn thành số lượng sản phẩm, dịch vụ hoặc khối lượng công việc của tổ chức trong một thời kỳ nhất định

cuuduongthancong.com

Nhân tố ảnh hưởng

- Bên ngoài
 - Cạnh tranh
 - Tình hình kinh tế
 - Luật pháp
 - Công nghệ
- Bên trong
 - Ngân sách
 - Mức sản lượng
 - Số loại sản phẩm và dịch vụ mới
 - Cơ cấu tổ chức

Phân loại

- Dự đoán cầu nhân lực ngắn hạn
- Dự đoán cầu nhân lực dài hạn

cuu-duong-than-cong.com

Dự đoán cầu nhân lực ngắn hạn

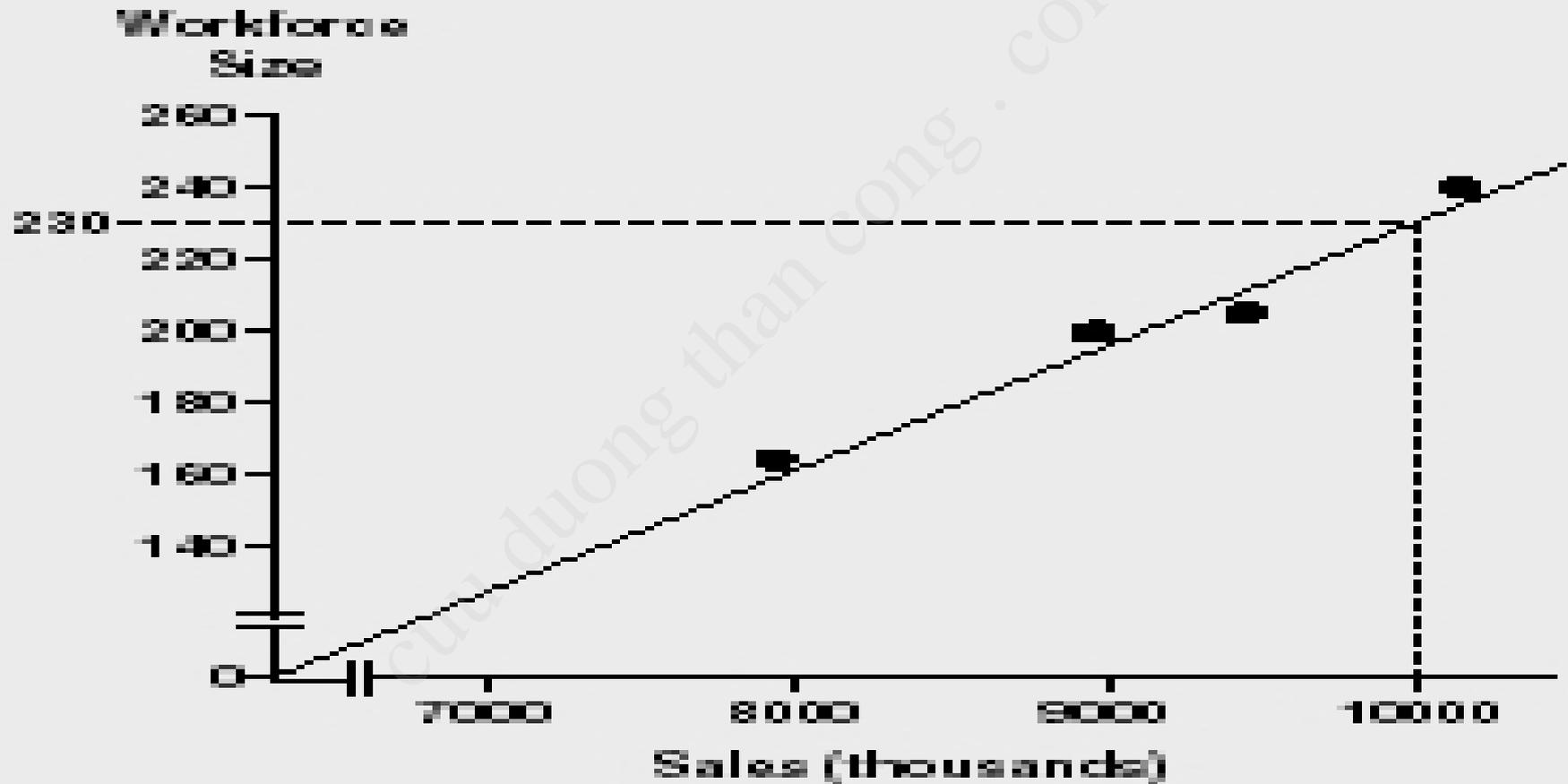
- Khái niệm cầu nhân lực ngắn hạn
 - Là cầu nhân lực trong thời hạn 1 năm
- Phương pháp
 - Tính theo lượng lao động hao phí
 - Tính theo NSLĐ
 - Tính theo tiêu chuẩn định biên

Dự đoán cầu nhân lực dài hạn

- Khái niệm cầu nhân lực dài hạn
 - Là cầu nhân lực trong thời hạn trên 1 năm, có thể từ 3 đến 5 năm
- Phương pháp
 - Dựa vào cầu nhân lực của từng đơn vị
 - Ước lượng trung bình
 - Tính theo tiêu chuẩn hao phí lao động của một đơn vị sản lượng
 - Dự đoán xu hướng
 - Phân tích hồi quy tuyến tính
 - Chuyên gia

Exhibit 2

Regression Line Depicting Relationship Between Sales Volume and Workforce Size



Cấu trúc trình bày

- Vai trò của KHH NNL
- Dự đoán cầu nhân lực
- Dự đoán cung nhân lực
- Điều hòa cung-cầu nhân lực

Dự đoán cung nhân lực

- Trong nội bộ tổ chức
- Từ bên ngoài

cuu-duong-than-cong.com

Dự đoán cung nhân lực trong nội bộ tổ chức

- Phân loại lực lượng lao động hiện có trong tổ chức
- Phân tích nhân lực hiện có trong tổ chức
 - Nội dung phân tích
 - Phương pháp phân tích

Dự đoán cung nhân lực từ bên ngoài

- Biến động mức sinh, mức chết, quy mô và cơ cấu dân số
- Phân tích quy mô và cơ cấu lực lượng lao động xã hội
- Phân tích chất lượng nguồn nhân lực
- Phân tích tình hình di dân
- Dự đoán nguồn lao động từ nước ngoài về



Cấu trúc trình bày

- Vai trò của KHH NNL
- Dự đoán cầu nhân lực
- Dự đoán cầu nhân lực
- Điều hòa cung-cầu nhân lực

Điều hòa cung-cầu nhân lực

- Dư cầu lao động
- Dư cung lao động
- Cân bằng cung-cầu lao động

PLAN FIRST!

HRIS



T

H A

N K

Y

O

U

U

WALK TO COMBAT DIABETES
JUNE 2005

WALK TO COMBAT DIABETES
JUNE 2005
We're on Track For a Cure

Q&A