

Logo



Chương 6 Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

MBA Nguyễn Đức Kiên

Nội dung

1

Khái niệm, mục đích, vai trò và ý nghĩa

2

Trình tự xây dựng các chương trình ĐT-PT NNL

3

Các phương pháp ĐT-PT NNL

Khái niệm, mục đích, vai trò và ý nghĩa

❖ **Khái niệm**

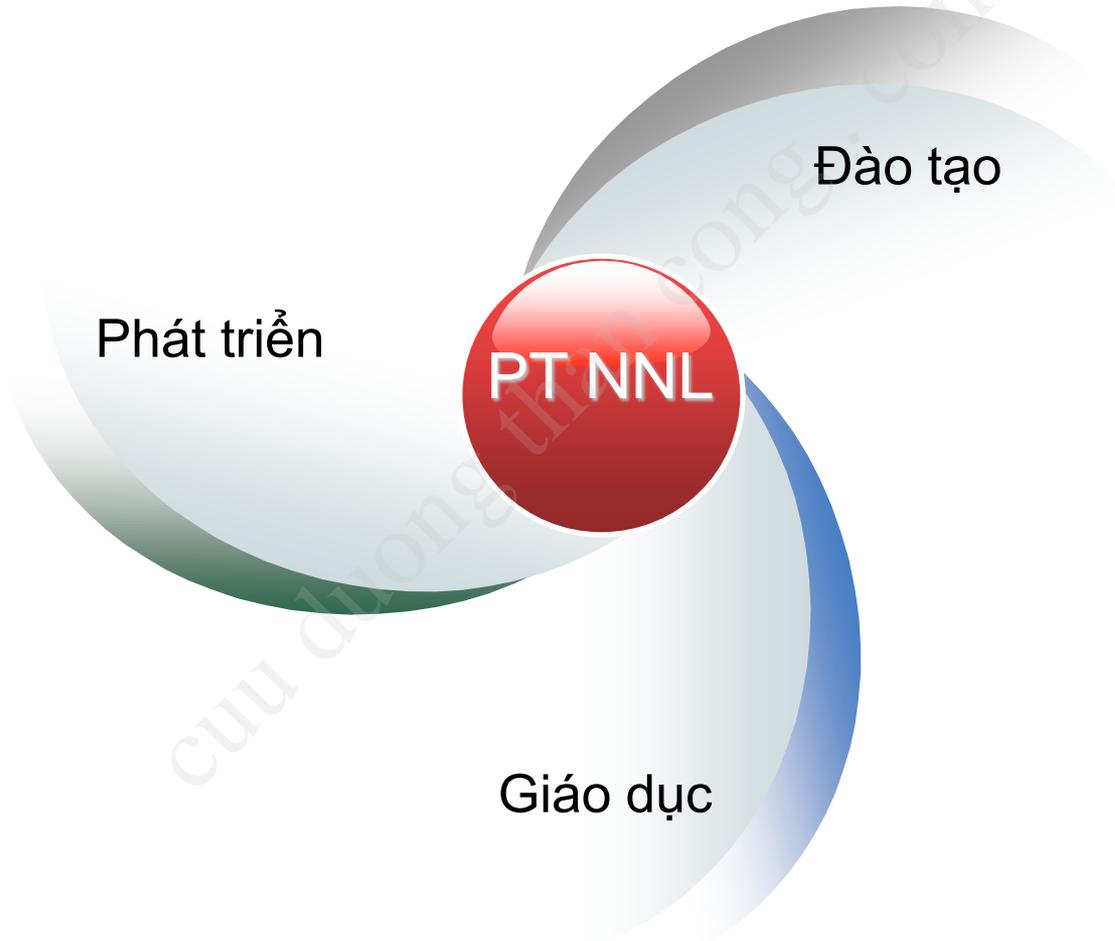
❖ **Mục đích**

❖ **Vai trò**

❖ **Ý nghĩa**

Khái niệm

- ❖ Phát triển nguồn nhân lực (theo nghĩa rộng) là tổng thể các hoạt động học tập có tổ chức được tiến hành trong những khoảng thời gian nhất định nhằm tạo ra sự thay đổi hành vi nghề nghiệp của người lao động



Khái niệm



Đào tạo là các hoạt động học tập nhằm giúp người lao động có thể thực hiện hiệu quả hơn chức năng, nhiệm vụ của mình.

Giáo dục là các hoạt động học tập để chuẩn bị cho con người bước vào một nghề nghiệp hoặc chuyển sang một nghề mới, thích hợp hơn trong tương lai.

Phát triển là các hoạt động học tập vượt ra khỏi phạm vi công việc trước mắt của người lao động, nhằm mở ra cho họ những công việc mới dựa trên cơ sở những định hướng tương lai của tổ chức hoặc phát triển khả năng nghề nghiệp của họ.

Mục đích

1

Giúp cho người lao động hiểu rõ hơn về công việc, nắm vững hơn về nghề nghiệp.

2

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của người lao động tự giác hơn, với thái độ tích cực hơn.

3

Nâng cao khả năng thích ứng của người lao động với các công việc trong tương lai.

Vai trò

1

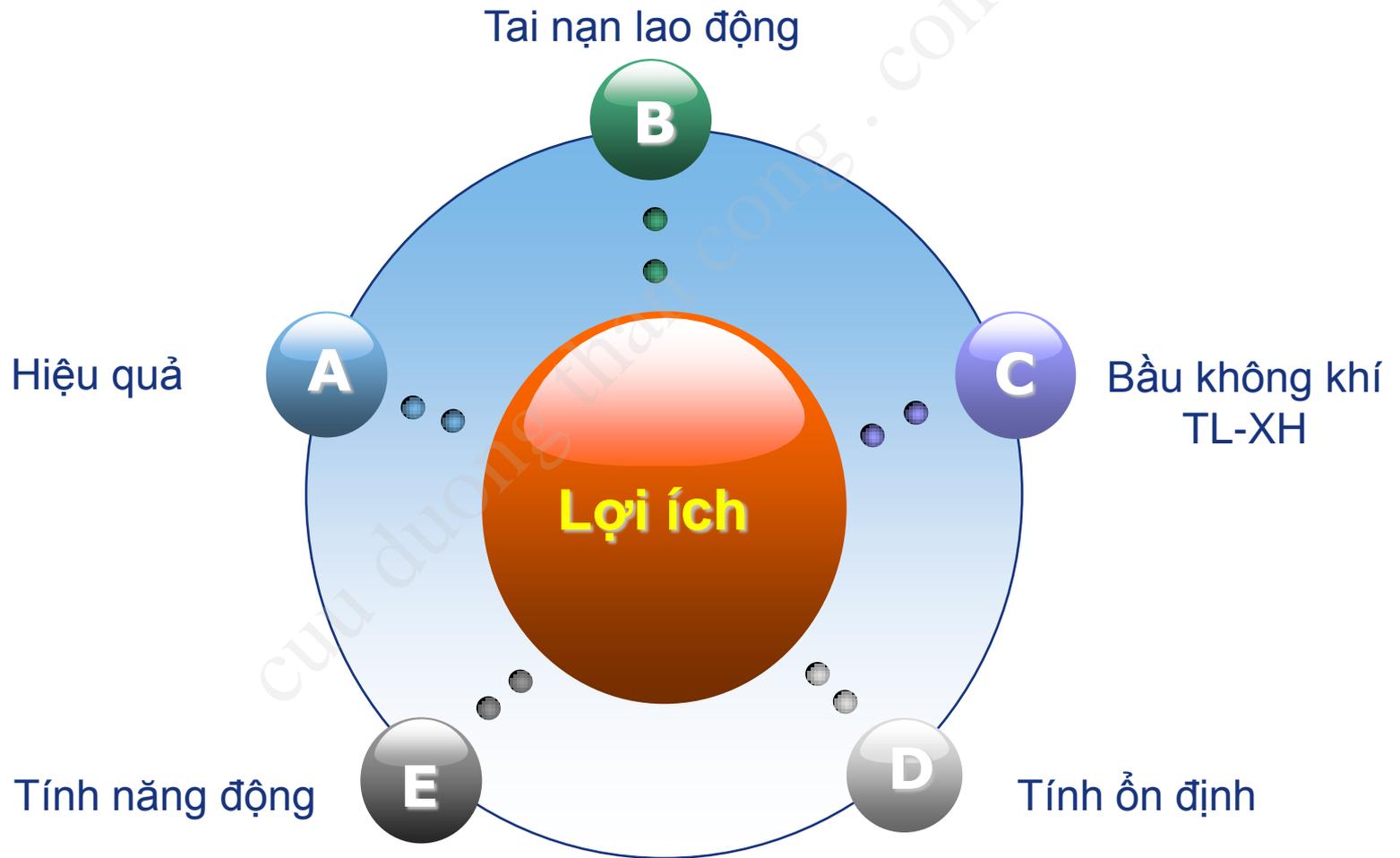
Đáp ứng nhu cầu của tổ chức về nguồn nhân lực.

2

Là một hoạt động đầu tư.

3

Thỏa mãn nhu cầu học tập của người lao động.



Nội dung

1

Khái niệm, mục đích, vai trò và ý nghĩa

2

Trình tự xây dựng các chương trình ĐT-PT NNL

3

Các phương pháp ĐT-PT NNL

Quy trình



Nội dung

1

Khái niệm, mục đích, vai trò và ý nghĩa

2

Trình tự xây dựng các chương trình ĐT-PT NNL

3

Các phương pháp ĐT-PT NNL

Logo



www.themegallery.com

Thank You !