

Chương 8

Thù lao lao động



WWW.WATSONWYATT.COM

MBA Nguyễn Đức Kiên



a chương

1. ng

cuu duong than cong . com





a chương

1. ng

cuu duong than cong . com





y

- ng
- n công
- nh
-

Cuu duong than cong . com



ng

- i m va cơ u
- c tiêu
- m quan ng
- u tô nh ng
- Yêu u i i hê ng TLLĐ



u

- i m
- t c n i lao ng n c thông qua quan hệ
thuê n a i tô c.

CuuDuongThanCong.com



u p)

- Cơ u:

- lao cơ n

- n ch i nh

- c i va ch

cuu duong than cong . com



Lao

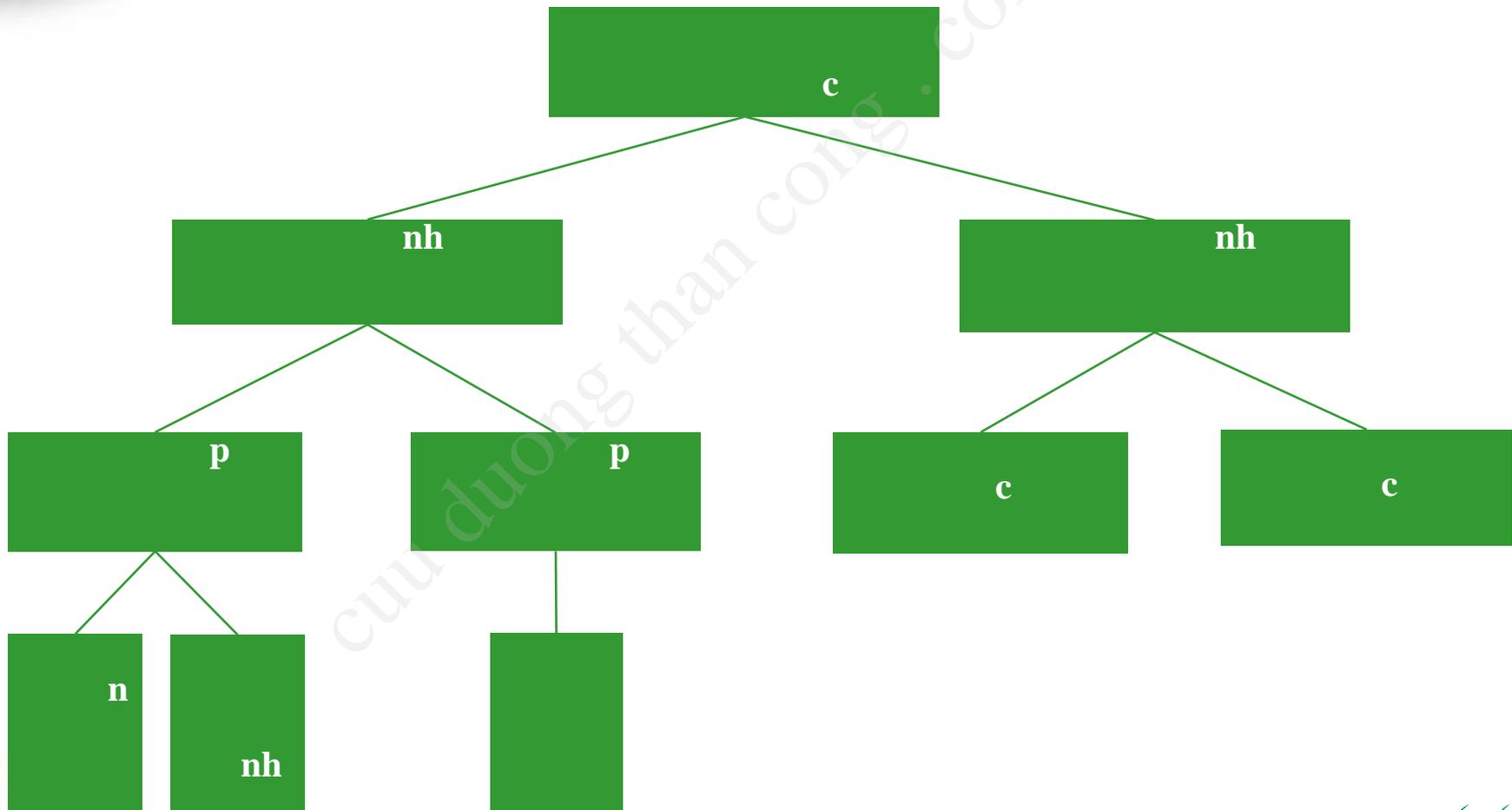
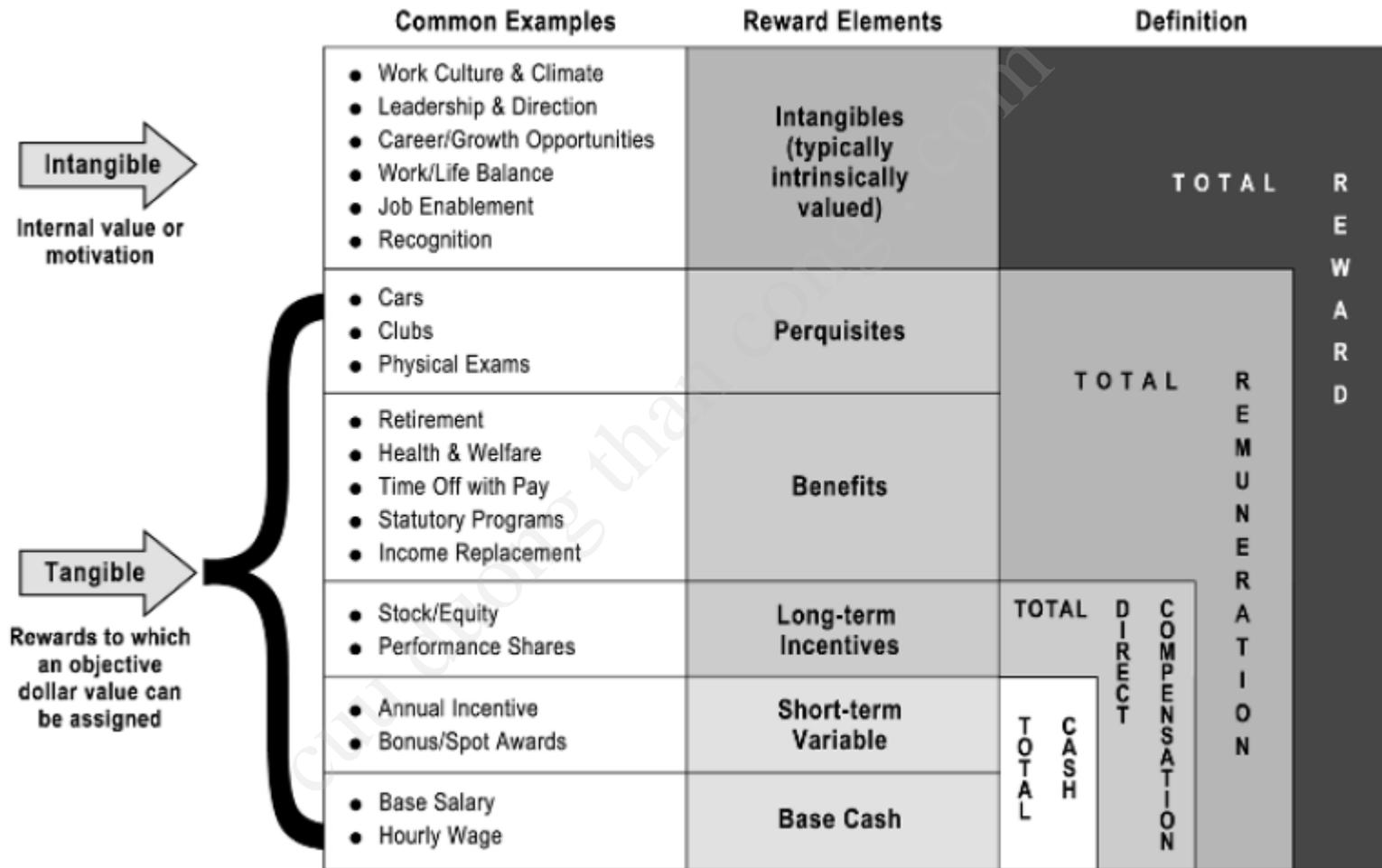


FIGURE 1-1. MODEL OF A TOTAL REWARDS PROGRAM



Source: Hay Group



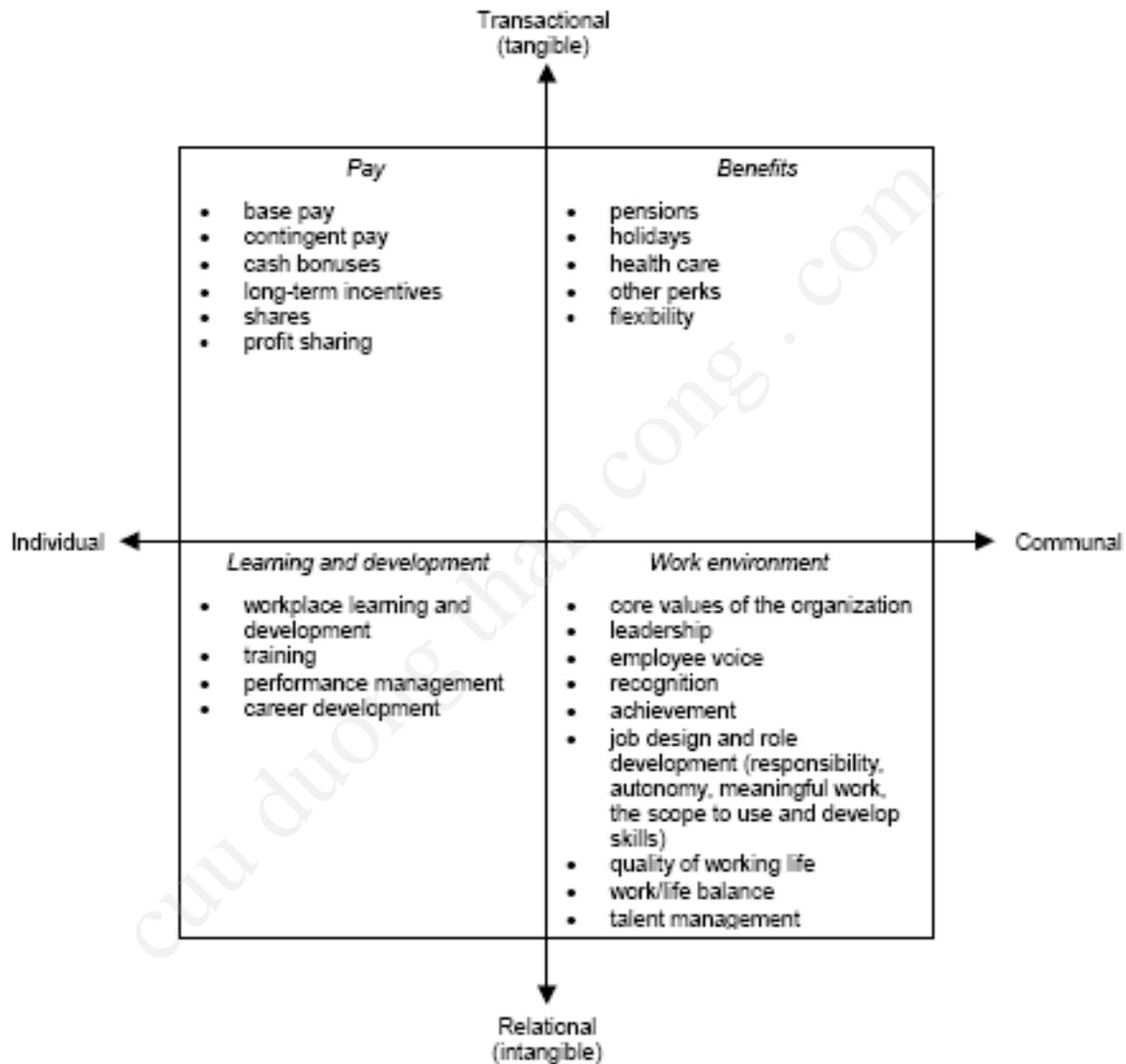


Figure 3.2 Model of total reward



ng

- i m va cơ u
- c tiêu
- m quan ng
- u tô nh ng
- Yêu u i i hê ng TLLĐ



c tiêu

- c y gia p tô c
- c y i lao ng i tô c
- c y i lao ng trong tô c c n công c c đô cao

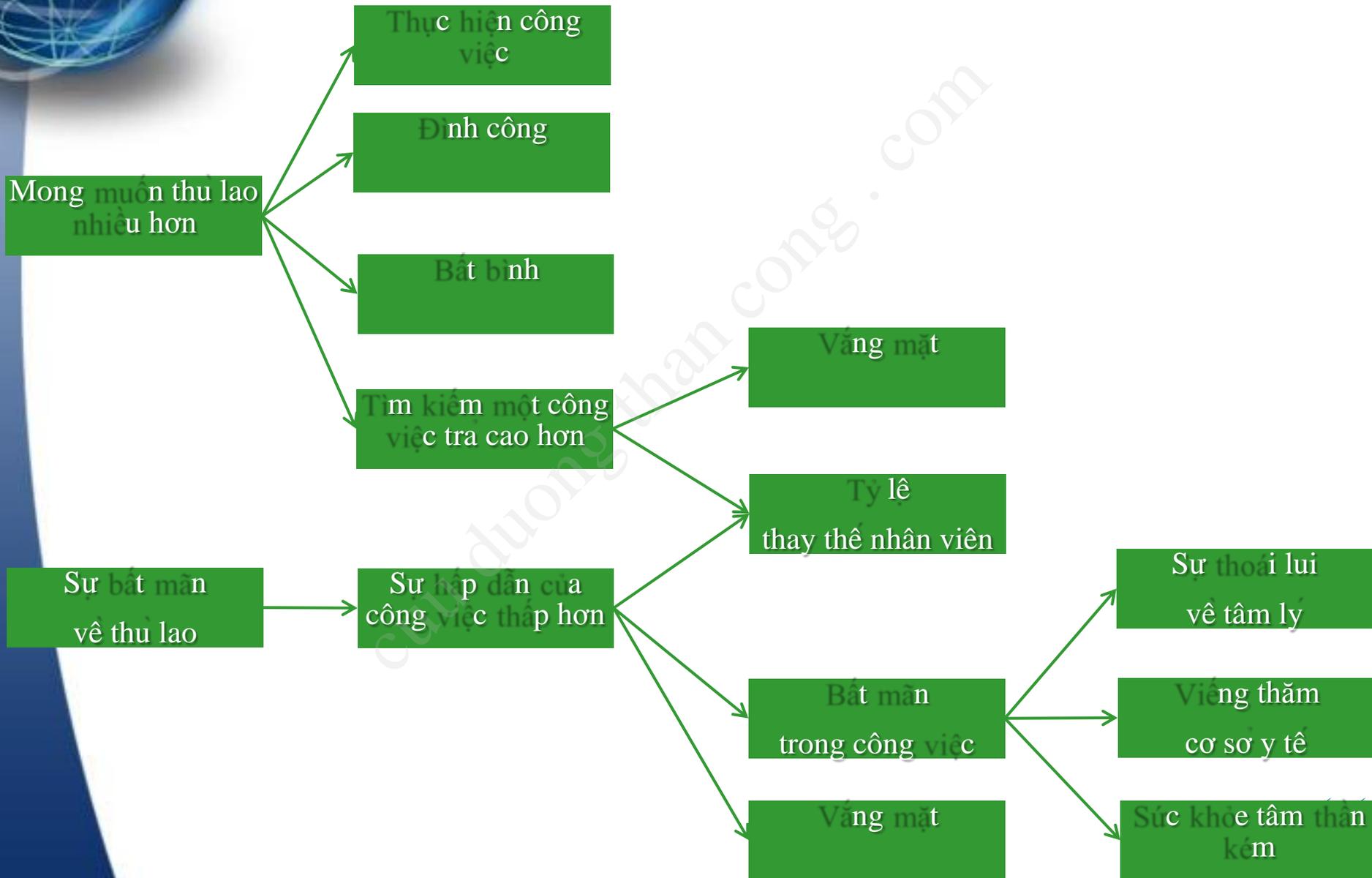


ng

- i m va cơ u
- c tiêu
- m quan ng
- u tô nh ng
- Yêu u i i hê ng TLLĐ



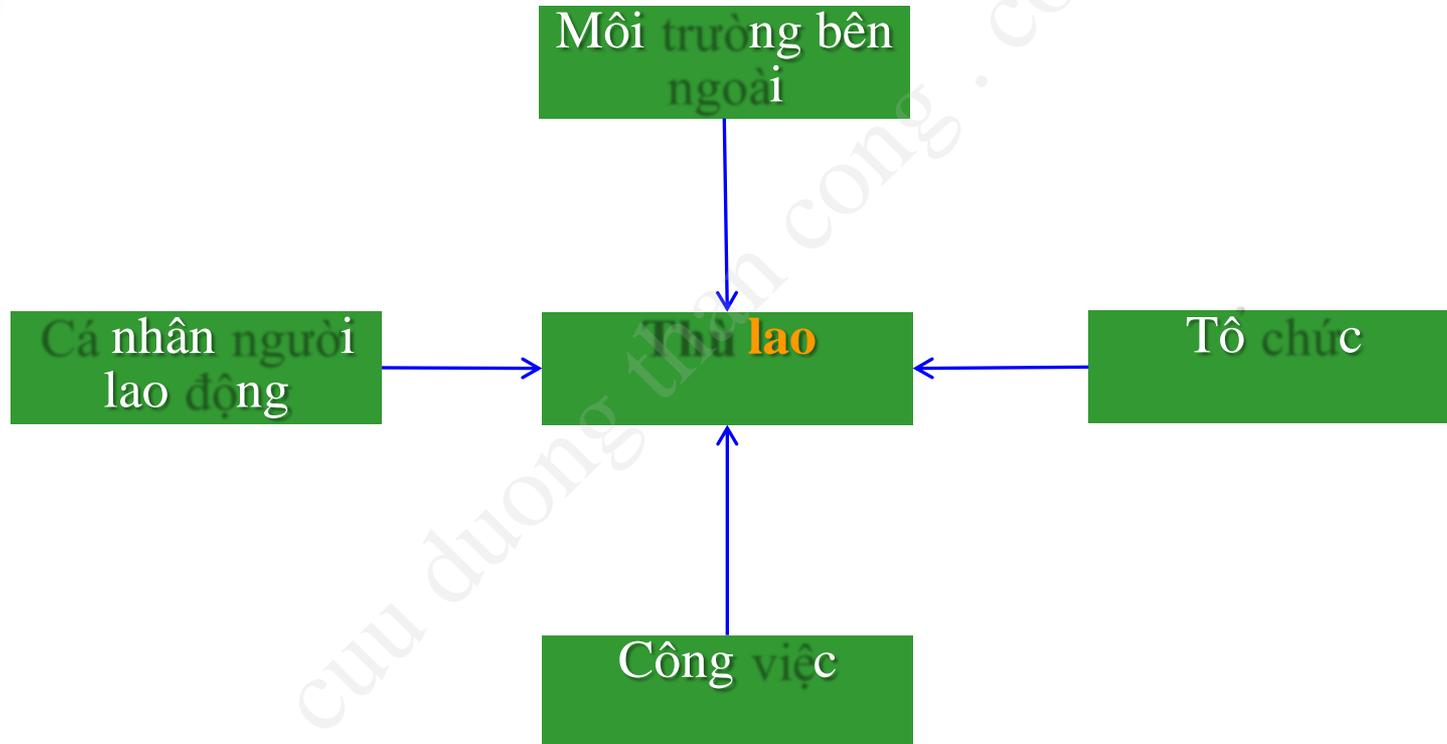
lao (Lawler III, 1971, 233)



ng

- i m va cơ u
- c tiêu
- ng
- u tô nh ng
- Yêu u i i hê ng TLLĐ





cuu duong than cong . com





Thị trường lao động

Khu vực địa lý

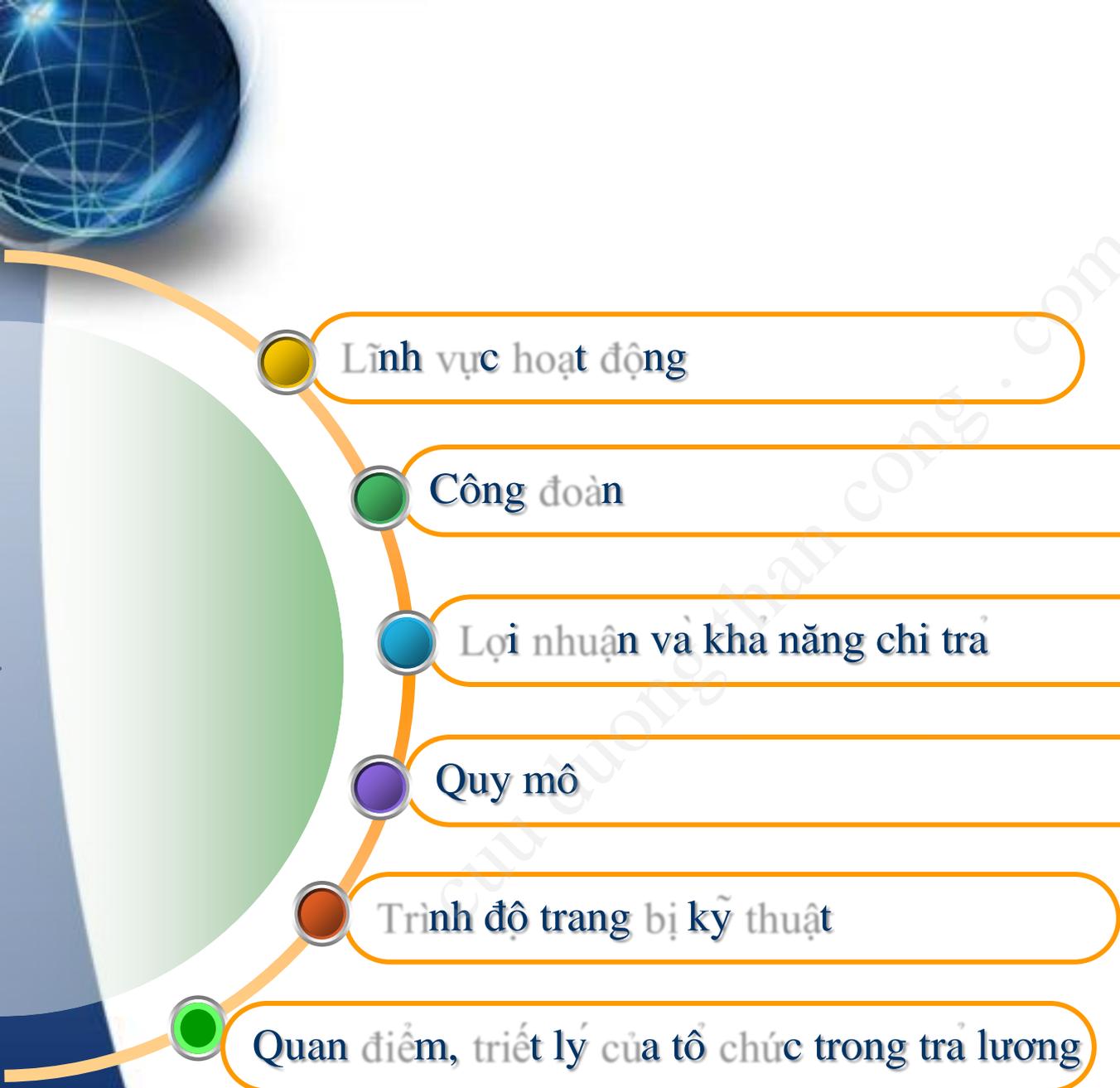
Mong đợi xã hội, phong tục, tập quán

Công đoàn

Luật pháp

Tình trạng của nền kinh tế





Lĩnh vực hoạt động

Công đoàn

Lợi nhuận và khả năng chi trả

Quy mô

Trình độ trang bị kỹ thuật

Quan điểm, triết lý của tổ chức trong trả lương



c

Kỹ năng

Trách nhiệm

Cố gắng

Điều kiện làm việc





Sự hoàn thành công việc



Thâm niên công tác



Kinh nghiệm



Sự trung thành



Tiềm năng



ng

- i m va cơ u
- c tiêu
- ng
- ng
- Yêu u i i hê ng TLLĐ



ng TLLĐ

1 i p p

2 i mang nh o m

3 i p n

4 i c ng o ng c

5 i công ng

6 i mang nh u t





y

- ng
- n công
- nh
-

cuu duong than cong . com



n công

- i m liên quan
- Hê ng n lương ng t a Nha c
- nh tư xây ng hê ng tra công a doanh p
- nh c tra công

CuuDuongThanCong.com



m liên quan

- Chế độ n lương
- Thang lương/ ng lương
- ch lương
- c lương
- Hê số lương
- c lương
- Tiêu n p c ky t





c

- Chế độ n lương p c
- Chế độ n lương c

cuu duong than cong . com



p

- Yêu cầu cơ bản
- Nhiệm vụ xây dựng
 - Mục 1: Xem xét các quy định của Nhà nước liên quan tới trả công lao động
 - Mục 2: Một số và đưa ra các mức lương nhân viên trên thị trường
 - Mục 3: Nhân gia công nhân
 - Mục 4: Các nhân viên lương
 - Mục 5: Các nhân viên lương cho nhân viên
 - Mục 6: Một số nhân viên lương



công

- Tra lương theo i gian
- Tra lương theo n m

cuu duong than cong . com





y

- ng
- n công
- nh
-

CuuDuongThanCong.com



nh

- ch
- c
- i
- nhân
- m
- n kinh doanh
- n công ty

CuuDuongThanCong.com





y

- ng
- n công
- nh
-

Cuu duong than cong . com





- i m va a
- Phân i
- Xây ng va n ly chương nh c i va ch

Cuu duong than cong . com



- i m
- t n a thu lao, i thu lao cơ n va c n ch i nh, c tra t ch n p i ng c hô trơ cho c ng a i lao ng
- a
- m o c ng
- Thu t va n giư lao ng nh nghê
- c y tăng NSLĐ





i

- t c

- Tur n

cuu duong than cong . com





- Nguyên c
- nh tư xây ñng chương nh c i va ch
- n ly chương nh c i va ch

CuuDuongThanCong.com





